

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

Resumen Ejecutivo



## Construyendo el futuro desde hace 55 años

Este documento resume los principales contenidos recogidos en la Memoria de Sostenibilidad de 2024 de JG Ingenieros,S.A., enfatizando su compromiso y desempeño en gobernanza, social y medioambiental. La memoria ha sido elaborada a partir de los estándares y normativas vigentes más relevantes de Reporting ESG, en particular la Global Reporting Initiative (GRI).





## ÍNDICE

- 04** Carta del presidente
- 05** Nuestro compromiso con la sostenibilidad
- 06** Nuestra contribución ESG: impacto ambiental, social y de gobernanza
- 09** Clientes y proyectos
- 10** Innovación y digitalización
- 11** Compromisos para 2025
- 12** ESG - Plan de acción hacia el 2030

# Carta del presidente



Nos complace presentar nuestro **Primer Informe de Sostenibilidad de JG Ingenieros**, correspondiente al año 2024. Representa un paso importante en nuestra evolución como empresa de ingeniería, y marca el comienzo de un nuevo compromiso oficial en el que compartimos de manera transparente el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) de nuestra organización.

Este año ha estado lleno de logros significativos a través de los cuales JG Ingenieros ha fortalecido su posición como líder en proyectos de ingeniería de alta complejidad. En este sentido, me gustaría destacar especialmente nuestro compromiso con la divulgación técnica y científica del conocimiento que generamos en JG Ingenieros, con la ilusión de que esta actitud ayude modestamente a nuestro sector a avanzar en la dirección que todos queremos. El año pasado, por ejemplo, pude personalmente impartir una conferencia sobre “A roadmap to the carbon neutral hospital”, en el congreso internacional de ASHRAE celebrado en Madrid en el mes de abril.

La publicación de este informe refleja nuestra convicción de que el progreso del sector de la construcción debe estar alineado con principios de responsabilidad social y medioambiental. Como parte de este compromiso, y con el objetivo de generar un impacto positivo y duradero en la comunidad, deseamos resaltar nuestra colaboración con la Universidad Politécnica de Catalunya, a través de la cátedra UPC-JG, donde buscamos promover la investigación, desarrollo e innovación, así como la difusión de la sostenibilidad en la construcción. Durante el año pasado, la cátedra continuó con el estudio de optimización de confort y consumo energético en edificios industriales,

mediante la modelización de dichos edificios en un “gemelo digital” y su validación con la monitorización de diferentes variables en tiempo real. Con el mismo fin, hemos reforzado y ampliado la integración de criterios sostenibles en nuestros procesos, proyectos y en la relación con nuestros grupos de interés.

Este informe ha sido elaborado conforme a los principales estándares internacionales de reporte en sostenibilidad, particularmente el Global Reporting Initiative (GRI), asegurando así la calidad, transparencia y comparabilidad de la información presentada. Mediante este, compartimos nuestros principales objetivos, desafíos y logros, y reafirmamos nuestro propósito de contribuir al bienestar comunitario y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Agradecemos profundamente a nuestro equipo de profesionales, clientes, proveedores, comunidades y otros grupos de interés por acompañarnos en este camino. Su confianza y colaboración han sido fundamentales para dar este primer paso hacia una actividad más consciente y responsable.

Esperamos que este informe sea de utilidad para conocer más sobre nuestra visión y desempeño, y quedamos atentos a cualquier recomendación que nos permita seguir mejorando.

Cordialmente,  
Juan Gallostra Isern

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'J' followed by 'GI' and a horizontal line extending to the left.

# Nuestro compromiso con la sostenibilidad

En JG Ingenieros, la sostenibilidad es un eje estratégico que guía todas nuestras decisiones y proyectos. Como empresa de ingeniería especializada en edificios de alta complejidad, contribuimos activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrando criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en todas nuestras operaciones.

## Nuestra contribución ESG

### Impacto ambiental, social y de gobernanza

Nuestra actividad contribuye directamente a los siguientes **objetivos de desarrollo sostenible prioritarios (ODS)**:

- **ODS 3:** Salud y bienestar
- **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento
- **ODS 7:** Energía asequible y no contaminante
- **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico
- **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles
- **ODS 13:** Acción por el clima
- **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos



# E - Contribución ambiental

## Modelo de negocio de impacto positivo



Nuestro modelo de negocio está orientado a generar un impacto positivo mediante soluciones de ingeniería y consultoría en edificación sostenible.

**87 proyectos** (de 104, excluyendo servicios digitales) incorporaron medidas de sostenibilidad ambiental y eficiencia energética, de los cuales **49** cuentan con certificaciones de sostenibilidad holística. Estos proyectos aplican criterios sostenibles en todas las fases del proceso constructivo, desde el diseño hasta la operación, con un alto impacto en la mitigación del cambio climático durante todo el ciclo de vida del edificio.

## Huella de Carbono Organizacional



**221,52 tCO<sub>2</sub>eq\*** medida anualmente en 2024 según ISO 14064-1 con la herramienta de la Oficina Catalana de Cambio Climático (OCCC):

- **Alcance 1: 1,13%**

Procedente de las fugas de refrigerantes. No contamos con fuentes de combustibles fósiles.

- **Alcance 2: 23,52%**

Procedente del consumo energético: **191.321 kWh** con un 95% procedente de fuentes renovables (redenciones de GdOs pendiente).

- **Alcance 3: 75,36%**

38,42% procedente de los viajes de negocios.  
17,98% procedente del desplazamiento habitual.  
2,93% procedente de compra de bienes.

\*SBTi para PYMES establece un umbral de hasta 10.000 tCO<sub>2</sub>eq.



## Plan de Descarbonización

Ruta hacia 2030 reducción emisiones GEI entre 5-10%:

- **Alcance 1:**

Sustitución de equipos con refrigerantes obsoletos.

- **Alcance 2:**

Alcanzar 100% de energía procedente de fuentes renovables con Garantías de Origen.

- **Alcance 3:**

Incentivar el uso de medios de transporte bajo emisivos para viajes de negocios y desplazamiento habitual.

Mejorar la gestión de residuos.

**ESG**

# S - Contribución social

## Formación y desarrollo del talento



**4.865 horas de formación** por persona en 2024. Toda la plantilla participó en acciones formativas, impulsando el crecimiento continuo y el aprendizaje técnico especializado.

## Diversidad y Equidad

- **70%** de la plantilla tiene menos de 50 años.
- **60%** se sitúa en la franja de entre 30 y 50 años.
- **32%** de la plantilla son mujeres.



Estos datos reflejan una plantilla con una mayoría de profesionales con experiencia consolidada y una nueva generación en crecimiento que garantiza la continuidad y el futuro de la empresa. JG también promueve la inclusión de las mujeres en un sector altamente tecnológico donde tradicionalmente habían tenido menor participación.

## Bienestar y clima laboral

- **15% tasa de rotación.**



Promovemos entornos de trabajo inclusivos, seguros y motivadores, con iniciativas como talleres de mejora de la salud postural.



# G - Contribución en gobernanza

## Sistema de cumplimiento y buen gobierno



Nuestro modelo de gobernanza se basa en un Código Ético riguroso, políticas anticorrupción y un canal de denuncias operativo.

- Contamos con certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 19650, ISO 27001 y ENS.
- La estructura de gestión incluye comités activos Dirección, Ética, Empresa, Igualdad y ESG (Sostenibilidad empresarial), que garantizan transparencia, equidad y responsabilidad en la toma de decisiones.



# Clientes y proyectos

## Resultados económicos y operativos

- Facturación total en 2024: 19,6 millones de euros.
- Contratación anual: 20,4 millones (+16,5% respecto a 2023).



## Proyectos destacados y reconocimientos

- Premio AEO a la mejor remodelación del año por la sede de SIMON en Barcelona.
- Participación en la UTE del FC Barcelona.
- Más de **7.100 proyectos** acumulados a lo largo de nuestra trayectoria.

## Proyectos enfocados a la sostenibilidad



- **104 proyectos gestionados** en 2024, 87 de ellos con impacto positivo a nivel medioambiental.
- **87 edificios** de consumo casi nulo con certificación energética.
- **49 proyectos contratados en 2024 con certificaciones** sostenibles: LEED, BREEAM, WELL, WiredScore y SmartScore.
- **+35 millones m<sup>2</sup> construidos** bajo criterios de sostenibilidad y eficiencia energética, desde el comienzo de nuestra actividad.
- **Consultoría** de sostenibilidad, diseño eficiente y supervisión técnica.





# Innovación y digitalización

## Desarrollo tecnológico propio

Hemos impulsado soluciones digitales como IRIS y MantTest.net para la gestión inteligente del mantenimiento y la eficiencia energética en edificios.



La solución SMART para la gestión integral del edificio.



Facility Management en su máxima expresión.

## Metodología BIM

- Participación en la empresa MAD4BIM.
- Aplicación práctica de metodología BIM en proyectos de alta complejidad técnica y alto rendimiento energético.



# Compromisos para 2025

## Siguientes pasos

Los retos que JG Ingenieros debe abordar en los próximos años se pueden resumir en cuatro áreas clave:



**1. Calidad:** consolidar la calidad de nuestros proyectos, tanto en su conceptualización como en su desarrollo, asegurando la excelencia en cada etapa.



**2. Gestión:** optimizar la gestión de proyectos y la relación con nuestros clientes, mejorando la planificación, el seguimiento, la venta cruzada y la asistencia postventa.



**3. Talento:** atraer y retener a los mejores profesionales, garantizando un equipo altamente capacitado y comprometido.



**4. Rentabilidad:** incrementar nuestra rentabilidad para poder reinvertir en innovación y crecimiento, además de mejorar la retribución a empleados y accionistas.



## Acciones implementadas en el 2024

Además, durante 2024 se han adoptado las medidas necesarias para las siguientes iniciativas a conseguir durante el 2025:

- Conseguir las acreditaciones de Seguridad de la Información ISO/IEC 27001 y el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) categoría media.
- Crear un Comité ESG responsable de impulsar y coordinar la estrategia en sostenibilidad.
- Redactar una Política de Bajas Emisiones y desplegar un Plan de Descarbonización alineado con los objetivos de la UE.
- Mejorar las oficinas de Madrid y Barcelona para fomentar entornos más sostenibles, saludables y funcionales.

# ESG | Plan de acción hacia 2030



## Impacto E - Medioambiental

ASPECTO MATERIAL CLAVE	SUBTEMA	GRI	OBJETIVO
<b>1. Mitigación del Cambio Climático</b>	Descarbonización de la actividad	GRI 305 GRI 302 GRI 201	Reducir emisiones de GEI a través de un Plan de Descarbonización, alineado con GHG Protocol y la ISO 14068.
	Consumo de recursos y gestión interna de residuos	GRI 301 GRI 302	Reducir consumos operacionales de recursos y generación de residuos.
<b>2. Diseño de Edificios Sostenible</b>	Edificios de bajo consumo	GRI 302 GRI 203	Incrementar de proyectos con Certificación de Eficiencia Energética letra B o superior.
	Estándares de construcción ecológica	GRI 302 GRI 203	Incrementar de proyectos con Certificación de Sostenibilidad holística.
<b>3. Economía Circular</b>	Economía Circular y análisis de ciclo de vida (ACV)	GRI 301 GRI 306	Incrementar proyectos con diseño circular y Análisis de Ciclo de Vida.

# ESG | Plan de acción hacia 2030



## Impacto S - Social

ASPECTO MATERIAL CLAVE	SUBTEMA	GRI	OBJETIVO
<b>1. Clientes</b>	Satisfacción del cliente y calidad técnica del servicio	GRI 416 GRI 418	Mantener una nota media de nivel de satisfacción $\geq 7,00$ .
	Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403	Mantener en 0 los accidentes laborales.
<b>2. Empleados</b>	Formación técnica y desarrollo profesinal del equipo	GRI 404	Incrementar el porcentaje de plantilla con participación en programas de desarrollo profesional externos.
	Diversidad, equidad e inclusión en el equipo	GRI 405	Incrementar el porcentaje de mujeres en la plantilla.
<b>3. Comunidad Social</b>	Actividad con impacto positivo en la comunidad	GRI 413 GRI 203	Incrementar las publicaciones divulgativas.
			Incrementar la presencia en redes sociales.
			Incrementar la presencia en ferias y congresos de especialidad.

# ESG | Plan de acción hacia 2030



## Impacto G - Gobernanza

ASPECTO MATERIAL CLAVE	SUBTEMA	GRI	OBJETIVO
<b>1. Transparencia y Comunicación</b>	Gobernanza ESG y comunicación de sostenibilidad	GRI 2 GRI 3	Publicar informe ESG y seguimiento anual. Comprometerse con una iniciativa como el UN Global Compact.
<b>2. Ética</b>	Gestión ética y transparencia contractual de clientes	GRI 205 GRI 206	Mantener en 0 las denuncias en materia de ética, libre competencia, conflictos de interés y prevenir la corrupción.
<b>3. Cadena de Suministro</b>	Gestión responsable de la cadena de suministro	GRI 308 GRI 414	Incrementar gasto en proveedores locales (<300km).
<b>4. Ciberseguridad</b>	Ciberseguridad y protección de la información	GRI 418	Implementación ISO/IEC 27001. Evitar los incidentes de ciberseguridad. Mantener en 100% la formación en ciberseguridad.

# JG

Construyendo el futuro sostenible

Información de contacto: Patricia Abrudan  
pabrudan@jgingenieros.es | [www.jgingenieros.es](http://www.jgingenieros.es)