

ingenieros **JG**

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2024

[www.jgingenieros.es](http://www.jgingenieros.es)

A glass globe is shown resting on a patch of green grass. The globe is slightly out of focus, with a soft, ethereal glow around it. The background is a gradient of green and blue, suggesting a natural, outdoor setting. The globe's surface reflects the surrounding environment, creating a sense of connection to nature and sustainability.

**CONTENIDO**

**INTRODUCCIÓN** ..... 4

**1. CARTA DEL EQUIPO DIRECTIVO** ..... 5  
 Compromiso con la sostenibilidad y visión estratégica ..... 5

**2. PERFIL DE LA EMPRESA** ..... 7  
 Actividad, servicios principales y sectores de operación ..... 7  
 Estructura organizativa y localización ..... 8  
 Principales hitos y cifras clave ..... 12  
 Porfolio de proyectos ..... 12

**3. SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA CORPORATIVA** ..... 15  
 Misión, visión y valores ESG ..... 15  
 Integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial ..... 15  
 Alineación con los ODS ..... 19

**4. GOBERNANZA Y ÉTICA** ..... 22  
 Estructura de gobierno corporativo ..... 22  
 Políticas de cumplimiento, ética y transparencia ..... 25  
 Implementación de Cumplimiento Normativo ..... 27

**5. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD** ..... 32  
 Grupos de Interés ..... 32  
 Temas materiales analizados ..... 37  
 Identificación de IROs ..... 39  
 Resultados y matriz de materialidad ..... 40

**6. DIMENSIÓN AMBIENTAL (E)** ..... 45  
 Cálculo de emisiones de GEI anual ..... 45  
 Cumplimiento normativo y técnico ambiental ..... 52

<b>7. DIMENSIÓN SOCIAL (S)</b> .....	52
Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal .....	52
Formación, gestión del talento y bienestar laboral .....	53
Diversidad en órganos de gobierno y empleados .....	55
No discriminación.....	56
Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo .....	56
Relación con la comunidad local.....	58
Interacción con los grupos de interés.....	58
<b>8. DIMENSIÓN DE GOBERNANZA (G)</b> .....	58
Comunicación de la sostenibilidad y criterios ESG .....	58
Evaluación de proveedores y subcontratistas .....	59
Riesgos relacionados con la corrupción .....	59
Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal.....	59
Ciberseguridad y protección de la información.....	59
<b>9. INDICADORES GRI ANALIZADOS</b> .....	60
Tabla de contenido GRI .....	61

## INTRODUCCIÓN

---

La presente memoria de sostenibilidad incluye el desempeño de gobernanza, social y medioambiental de JG Ingenieros, S.A. durante el periodo de enero a diciembre de 2024. Asimismo, considera en diversos apartados periodos anteriores para su correspondiente comparativa



## 1. CARTA DEL EQUIPO DIRECTIVO

---

### Compromiso con la sostenibilidad y visión estratégica

Nos complace presentar nuestro **Primer Informe de Sostenibilidad de JG Ingenieros**, correspondiente al año 2024. Representa un paso importante en nuestra evolución como empresa de ingeniería, y marca el comienzo de un nuevo compromiso oficial en el que compartimos de manera transparente el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) de nuestra organización.



Este año ha estado lleno de logros significativos a través de los cuales JG Ingenieros ha fortalecido su posición como líder en proyectos de ingeniería de alta complejidad. En este sentido, me gustaría destacar especialmente nuestro compromiso con la divulgación técnica y científica del conocimiento que generamos en JG Ingenieros, con la ilusión de que esta actitud ayude modestamente a nuestro sector a avanzar en la dirección que todos queremos. El año pasado, por ejemplo, pude personalmente impartir una conferencia sobre “A roadmap to the carbon neutral hospital”, en el congreso internacional de ASHRAE celebrado en Madrid en el mes de abril.

La publicación de este informe refleja nuestra convicción de que el progreso del sector de la construcción debe estar alineado con principios de responsabilidad social y medioambiental. Como parte de este compromiso, y con el objetivo de generar un impacto positivo y duradero en la comunidad, deseamos resaltar nuestra colaboración con la Universidad Politécnica de Catalunya, a través de la cátedra UPC-JG, donde buscamos promover la investigación, desarrollo e innovación, así como la difusión de la sostenibilidad en la construcción.

Durante el año pasado, la cátedra continuó con el estudio de optimización de confort y consumo energético en edificios industriales, mediante la modelización de dichos edificios en un “gemelo digital” y su validación con la monitorización de diferentes variables en tiempo real. Con el mismo fin, hemos reforzado y ampliado la integración de criterios sostenibles en nuestros procesos, proyectos y en la relación con nuestros grupos de interés.

Este informe ha sido elaborado conforme a los principales estándares internacionales de reporte en sostenibilidad, particularmente el Global Reporting Initiative (GRI), asegurando así la calidad, transparencia y comparabilidad de la información presentada. Mediante este, compartimos nuestros principales objetivos, desafíos y logros, y reafirmamos nuestro propósito de contribuir al bienestar comunitario y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Agradecemos profundamente a nuestro equipo de profesionales, clientes, proveedores, comunidades y otros grupos de interés por acompañarnos en este camino. Su confianza y colaboración han sido fundamentales para dar este primer paso hacia una actividad más consciente y responsable.

Esperamos que este informe sea de utilidad para conocer más sobre nuestra visión y desempeño, y quedamos atentos a cualquier recomendación que nos permita seguir mejorando.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'JG Isern', with a horizontal line drawn through it.

Juan Gallostra Isern



## 2. PERFIL DE LA EMPRESA

---

### **JG Ingenieros, S.A.**

JG Ingenieros, S.A. es una ingeniería de edificios de alta complejidad. Presta servicios de consultoría técnica, diseño, supervisión de construcción y asistencia a la operación de edificios de gran dimensión o con elevados requerimientos técnicos.

JG tiene el propósito de contribuir al bienestar de las personas, la mejora de la productividad y la sostenibilidad medioambiental prestando servicios de ingeniería, arquitectura y consultoría de edificación.

### **Actividad, servicios principales y sectores de operación**

La actividad principal de JG Ingenieros se centra en ofrecer servicios de consultoría, diseño, supervisión de construcción y asistencia a la operación de edificios, especialmente en áreas como instalaciones eléctricas, mecánicas, ingeniería del agua, ingeniería energética y gestión de mantenimiento. Nuestro enfoque abarca todas las fases del ciclo de vida de los proyectos, garantizando soluciones innovadoras y sostenibles.

JG Ingenieros es una empresa global con presencia en varios países, que no solo lidera proyectos de ingeniería en España, sino que también cuenta con filiales y asociaciones estratégicas internacionales que refuerzan su capacidad operativa y su red de colaboración. A través de estas sociedades dependientes, JG Ingenieros amplía su alcance, optimiza su oferta de servicios y fortalece su compromiso con la excelencia en los proyectos que gestiona a nivel global. A continuación, detallamos las principales sociedades y asociaciones que forman parte del grupo JG Ingenieros.

## Estructura organizativa y localización

JG Ingenieros agrupa sus diferentes servicios en cuatro áreas de negocio:



Cada área de negocio está representada por un director corporativo. Los servicios se realizan a través de un conjunto de oficinas, con territorios específicos, que son apoyadas por las Direcciones Corporativas y por unos Servicios Generales de soporte y coordinación. Las oficinas pueden disponer de delegaciones en algún emplazamiento donde la actividad de la empresa lo justifique. Al frente de cada oficina se encuentra un gerente, que la dirige y representa.



### Área de Consultoría:

Proporciona consultoría en sostenibilidad y eficiencia energética, aplicando estrategias bioclimáticas y realizando certificaciones ambientales como LEED y BREEAM. Además, ofrece consultoría en la digitalización de edificios (Smart Buildings) y Facility Management, optimizando el uso de recursos y mejorando la operación de los edificios durante todo su ciclo de vida. Sus servicios incluyen auditorías energéticas y planes de mantenimiento para garantizar una gestión eficiente y sostenible.



### Área de Edificación:

Ofrece soluciones integrales en proyectos de gran envergadura, desde centros de datos hasta infraestructuras hospitalarias y portuarias. Cuenta con un equipo multidisciplinar que cubre todas las fases del proyecto, desde el diseño hasta la certificación final, asegurando el cumplimiento de plazos y presupuestos. Además, desarrolla planes funcionales para optimizar el diseño y la operativa de cada proyecto.



### Área de Instalaciones:

Especializada en proyectar y gestionar sistemas que aseguren la seguridad, eficacia y eficiencia de los edificios. Ofrece servicios que van desde el diseño conceptual hasta la legalización de

instalaciones, cubriendo sistemas como climatización, fontanería, extinción de incendios, electricidad, seguridad y más, siempre garantizando la calidad y eficiencia de los proyectos.



## Soluciones Digitales (TEST JG):

Desarrolla soluciones tecnológicas como la plataforma IRIS, que integra sistemas de gestión Smart en los edificios, y el software MantTest.net para la gestión de mantenimiento. Estas herramientas permiten mejorar la eficiencia operativa, ofreciendo a los clientes un control total sobre las instalaciones y optimizando el rendimiento mediante la recolección y análisis de datos.



## Sociedades dependientes de JG Ingenieros:

- **Sucursales nacionales:** Barcelona, Madrid, Zaragoza (mapa internacional).
- **Filiales internacionales:** JG Ingenieros tiene filiales en Chile, Perú y Panamá, empresas participadas al 100% por JG. Estas oficinas operan bajo la misma estructura y principios que nuestra matriz en España, ofreciendo servicios adaptados a las necesidades locales en cada mercado.
- **Sucursales internacionales:** Las oficinas de **JG Ingenieros en Marruecos y Chile** son sucursales de la empresa matriz, operando como delegaciones para atender proyectos en la región.

- **TEST JG:** TEST TECNOLOGÍA DE SISTEMAS S.L.U. es una sociedad participada al 100% por JG, con sede en Barcelona, especializada en soluciones tecnológicas avanzadas para la gestión de sistemas en proyectos de ingeniería.

#### Otras participaciones y asociaciones empresariales:

- **Hospitecnia:** JG Ingenieros es socio al 50% de Hospitecnia, un portal informático dedicado a la ingeniería y arquitectura hospitalaria, en colaboración con Pinearq Arquitectos.
- **First Q Network:** JG Ingenieros forma parte de First Q Network, una asociación de ingenierías a nivel europeo que agrupa a 15 socios de diferentes países, incluyendo ETHOS (Irlanda), BARBANEL (Francia), SMITS van BURGST (Holanda), GRANLUND (Finlandia), entre otros. Esta red internacional permite a JG participar en proyectos de gran envergadura y relevancia a nivel europeo.
- **MAD4BIM:** JG Ingenieros tiene una participación del 40% en **MAD4BIM**, un proyecto dedicado a la generación de modelos BIM (Building Information Modeling) para todo el ciclo de vida de la construcción, proporcionando soluciones innovadoras para la gestión eficiente de proyectos de gran escala.
- **Cátedra UPC-JG:** JG Ingenieros apuesta desde hace más de 20 años por la investigación en la formación, y colabora activamente en la cátedra con la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Esta cátedra está enfocada en la sostenibilidad en los edificios y la sociedad, principalmente del sector industrial, logístico y hospitalario. El objetivo, contenido, y funcionamiento general de esta cátedra se revisa semestralmente por una comisión compuesta por diferentes miembros de JG, así como otros agentes del sector.

La actividad global y la diversidad de sociedades que conforman JG Ingenieros permiten integrar distintas perspectivas y enfoques en cada proyecto, lo que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad. Al operar en múltiples países y colaborar con socios internacionales, JG Ingenieros tiene acceso a una amplia gama de soluciones innovadoras y tecnologías avanzadas que favorecen la sostenibilidad en cada fase del ciclo de vida de un proyecto. Las sociedades dependientes y las alianzas estratégicas nos permiten adaptar nuestros servicios a las necesidades locales, al mismo tiempo que aplicamos estándares globales de calidad y respeto al medio ambiente. Este enfoque integral nos permite ofrecer soluciones que no solo son técnicamente eficientes, sino también responsables con el entorno y la comunidad.

A nivel internacional JG tiene presencia en Perú, Panamá, Chile y Marruecos y tiene en su portafolio proyectos internacionales en todos los continentes:



📍 Delegaciones permanentes    
 ● Alianzas estratégicas    
 ● Proyectos internacionales

EUROPA	ASIA	ÁFRICA	AMÉRICA
Andorra	Arabia Saudita	Argelia	Chile
Bulgaria	EAU	R.D. del Congo	Colombia
España	Georgia	Etiopia	Cuba
Francia	Iraq	Libia	Rep. Dominicana
Irlanda	Kazajistán	Mali	Ecuador
Italia	Omán	Mauritania	México
Holanda	Qatar	Marruecos	Nicaragua
Portugal	Rusia	Túnez	Panamá
Rep. Checa	Turquía	Uganda	Perú
Reino Unido		Camerún	
Suiza			

## Principales hitos y cifras clave

Los datos de cierre de 2024 y los objetivos definidos han tenido el siguiente resultado:

- El año 2024 ha sido muy positivo para JG Ingenieros. Hemos alcanzado una facturación total de 19,6 millones de euros. Además, hemos logrado una contratación de 19 millones de euros, un 11% superior a la cifra alcanzada en 2023, que fue de 17 millones.
- Recibimos el premio de la AEO a la mejor remodelación del año 2024 por la sede corporativa de SIMON en Barcelona, destacando la calidad y el compromiso en nuestros proyectos
- Continuamos nuestra participación en la UTE del FC Barcelona, consolidando nuestra presencia en proyectos de gran envergadura.
- Se ha aprobado una inversión para mejorar las oficinas de Madrid y Barcelona, con el objetivo de crear espacios más funcionales y agradables para todos nuestros grupos de interés. Las reformas están previstas entre marzo y junio de 2025.



## Porfolio de proyectos

Con un portafolio de más de 7.000 proyectos y más de 35 millones de m<sup>2</sup> construidos, en JG Ingenieros seguimos ofreciendo servicios de consultoría técnica, diseño, supervisión de construcción y asistencia a la operación de edificios de gran envergadura o con altos requerimientos técnicos. Entre los proyectos más destacados contratados en 2024 se encuentran:

- Commissioning del Hospital Quirón en Zaragoza
- Redensificación del Data Center de Merlin en Barcelona
- Remodelación de la Fundación Puigvert en Barcelona
- Oficina técnica del Data Center de Amazon Web Services en Huesca
- Remodelación del Estadio del Betis en Sevilla
- Terminal G de Cruceros en Barcelona
- Oficinas y laboratorios para 'Ciencias de la Vida' de Kadans en Madrid
- Remodelación del Hotel W en Barcelona
- Hospital San Cosme y Damià en Esplugues
- Hotel Hesperia 5\* en el puerto de Málaga
- Nueva sede social de Siemens en Madrid
- Dirección de obra del Data Center de Merlin en Lisboa

## Proyectos enfocados a la sostenibilidad



- **104 proyectos gestionados** en 2024, 87 de ellos con impacto positivo a nivel medioambiental.
- **87 edificios** de consumo casi nulo con certificación energética.
- **49 proyectos contratados en 2024 con certificaciones** sostenibles: LEED, BREEAM, WELL, WiredScore y SmartScore.
- **+35 millones m<sup>2</sup> construidos** bajo criterios de sostenibilidad y eficiencia energética, desde el comienzo de nuestra actividad.
- **Consultoría** de sostenibilidad, diseño eficiente y supervisión técnica.

## Principales Proyectos del 2024 destacados por área corporativas:



### Área de Instalaciones:

- Oficinas y laboratorios para “Ciencias de la vida” para Kadans en Madrid
- Remodelación del Hotel W en Barcelona
- Remodelación del estadio del Betis en Sevilla
- Hotel Hesperia 5\* en el puerto de Málaga



### Área de Edificación:

- Terminal G de Cruceros
- Redensificación del Data Center de Merlin en Barcelona
- Remodelación de la Fundación Puigvert en Barcelona
- Oficina técnica del Data Center de Amazon Web Services en Huesca



### Área de Consultoría:

- Nueva sede social de Siemens en Madrid: Certificaciones de Sostenibilidad, Descarbonización, Smart
- Hospital Quirón Zaragoza: Commissioning Técnico
- Hotel Hesperia 5\* en el puerto de Málaga: Sostenibilidad y Descarbonización
- Atlético de Madrid: Certificaciones de Sostenibilidad



### Soluciones Digitales (TEST JG):

- Ajuntament de Lleida: implantación de MantTest para la gestión del contrato de mantenimiento de los más de 200 edificios del ayuntamiento.
- Ajuntament de Castelldefels: implantación de MantTest para la gestión del contrato de mantenimiento de los más de 100 edificios del ayuntamiento.
- Universitat Politècnica de Catalunya: implantación de IrisJG para los usuarios finales de la UPC y MantTest en todo el campus, es decir 80 edificios.
- Mutua General de Seguros (MGS): implantación de MantTest para la gestión de mantenimiento correctivo y preventivo en el edificio de la sede de MGS en Barcelona.

### 3. SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA CORPORATIVA

---

En JG Ingenieros, consideramos los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) como pilares fundamentales de nuestra estrategia corporativa. Nuestra gobernanza se basa en principios de solidez, integridad y transparencia, garantizando que la sostenibilidad forme parte integral de nuestro modelo de negocio.

No nos limitamos a cumplir con los requisitos medioambientales y sociales exigidos por la normativa vigente, sino que integramos la ética, las necesidades y las expectativas de nuestros grupos de interés en todas nuestras decisiones y actividades. Este enfoque nos permite operar de manera responsable, alineados con los valores que sustentan nuestra visión y misión.

#### Misión, visión y valores ESG

La misión de JG recoge nuestra razón de ser como empresa: contribuir al bienestar de las personas, la mejora de la productividad y la sostenibilidad ambiental prestando servicios de ingeniería, arquitectura y consultoría de edificación. Nuestra visión, ser una ingeniería internacional de referencia en edificios de alta complejidad.

JG Ingenieros es una organización construida a base de confianza y responsabilidad. El servicio que presta requiere el establecimiento de una cadena de confianza entre las personas que intervienen en cada proyecto, residiendo su fiabilidad en la responsabilidad personal de cada uno de los que intervienen en el proceso: proveedores, equipo humano de JG y clientes. Pensamos que la responsabilidad se apoya en el conocimiento cabal de las propias posibilidades y limitaciones.

Así podemos decir que JG Ingenieros se caracteriza por:

1. Realizar nuestro trabajo con eficacia probada y eficiencia económica.
2. Atender a nuestros clientes desde la más rigurosa independencia y con el máximo compromiso.
3. Integrar un equipo de profesionales innovadores y apasionados.

#### Integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial

Para ello, abarcamos la sostenibilidad desde 6 pilares fundamentales:

1. **Cumplimiento normativo y técnico**  
Asegurar el cumplimiento de normativas ambientales, energéticas y de edificación (CTE, EPBD, Taxonomía UE, etc.) en todos los proyectos y servicios ofrecidos.
2. **Ética profesional e integridad técnica**  
Fomentar la transparencia en la toma de decisiones técnicas, proteger la

confidencialidad de datos de clientes y rechazar prácticas que comprometan la calidad o sostenibilidad.

**3. Satisfacción de clientes y promotores**

Garantizar resultados de alta calidad técnica y sostenibilidad en los proyectos, priorizando la eficiencia energética, el confort y la descarbonización.

**4. Soluciones de energía sostenible**

Integrar energías renovables, diseño pasivo y estrategias de eficiencia energética en edificios nuevos y rehabilitados.

**5. Impacto positivo en el entorno construido**

Participar en proyectos que regeneren el parque edificado, promuevan la resiliencia climática y contribuyan al bienestar urbano y local.

**6. Gobernanza y negocio responsable**

Implementar sistemas de gestión certificados (ISO 9001, 14001, 27001), prácticas justas de contratación y una cultura de innovación sostenible.



JG Ingenieros ha establecido los siguientes objetivos alineados con ESG dentro de su estrategia empresarial:

- Brindar servicios profesionales con una perspectiva de sostenibilidad, tecnología y gestión
- Ser el colaborador preferente de nuestros clientes a lo largo del ciclo de vida de sus proyectos
- Compromiso con la calidad y respeto ambiental
- Promover el bienestar y desarrollo de las personas
- Promover la igualdad y la diversidad
- Actuar con integridad y cumplimiento normativo
- Impulsar la innovación como motor de crecimiento sostenible
- Colaborar activamente con la comunidad y el entorno social
- Garantizar la transparencia y la buena gobernanza

## Modelo de negocio responsable

En JG Ingenieros, trabajamos bajo un modelo de negocio responsable que busca generar valor sostenible a largo plazo. Nuestra estrategia se centra en integrar los principios ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza) en todas nuestras operaciones, garantizando que nuestro impacto sea positivo para nuestros clientes, colaboradores y el entorno en general. Este enfoque nos permite ofrecer soluciones eficientes y sostenibles, mientras fortalecemos nuestras relaciones con todos los grupos de interés.

## Plan de acción

Los objetivos estratégicos perseguidos por JG Ingenieros son:

**Mercado:** Este objetivo estratégico ha sido alcanzado y continuará siendo una prioridad en la lista de metas para 2025.

Se definieron cuatro planes de acción a conseguir durante 2024:

- Crecimiento, aunque la contratación ha sido un 11% superior que el año anterior se ha llegado a un 95% del volumen de contratación previsto;
- Acceso a contratos de gran importe, se ha conseguido el objetivo de contratación de proyectos >1M€ pero no los suficientes por importe superior a 0,5M€;
- Edificios de alta complejidad, se ha conseguido contratar más de 10 proyectos de alta complejidad;
- Presencia en ferias / congresos de especialidad se cumple. Mucha presencia en ferias de especialidad y activos con presentaciones técnicas.

**Edificación:** Este es otro de los objetivos estratégicos, que se ha desglosado en dos planes de acción: contratación y facturación. Ambos objetivos han sido alcanzados con éxito. Para 2025, el objetivo "Edificación" se mantendrá como prioridad, enfocándose en mejorar la parte comercial y

en el desarrollo de las competencias del personal, con el fin de contar con un equipo técnico altamente capacitado para gestionar proyectos complejos.

**Implantación de herramientas de productividad:** Se han definido tres planes de acción clave: control documental de proveedores, envío de facturas a clientes desde el ERP y control de la producción de los proyectos. Los primeros dos planes se han implantado con éxito en 2024 y están funcionando correctamente. El tercer plan se ha implantado de manera parcial, con el objetivo de abarcar toda la producción de la empresa a lo largo de 2025 y 2026.

### Retos futuros de JG Ingenieros

Los retos que JG Ingenieros debe abordar en los próximos años se pueden resumir en cuatro áreas clave:

- **Calidad:** Consolidar la calidad de nuestros proyectos, tanto en su conceptualización como en su desarrollo, asegurando la excelencia en cada etapa.
- **Gestión:** Optimizar la gestión de proyectos y la relación con nuestros clientes, mejorando la planificación, el seguimiento, la venta cruzada y la asistencia postventa.
- **Talento:** Atraer y retener a los mejores profesionales, garantizando un equipo altamente capacitado y comprometido.
- **Rentabilidad:** Incrementar nuestra rentabilidad para poder reinvertir en innovación y crecimiento, además de mejorar la retribución a empleados y accionistas.

En JG Ingenieros, entendemos que el compromiso con el medio ambiente es un factor clave en el desarrollo de proyectos que impacten positivamente en la sociedad y el entorno. Por ello, nuestra actividad se orienta hacia la integración de soluciones sostenibles que no solo cumplen con los requisitos normativos, sino que contribuyen activamente a la mejora del entorno natural.

### Porfolio proyectos enfocados a la sostenibilidad

En los últimos años, hemos enfocado nuestro esfuerzo en dos áreas clave:

- Proyectos de Consultoría de sostenibilidad y certificación donde asesoramos a nuestros clientes como implementar criterios sostenibles en sus proyectos y como conseguir una meta de certificación deseada.
- Proyectos de Edificación e Instalaciones donde se diseña con criterios de sostenibilidad y eficiencia energética y se vela en obra por su correcta implementación.

En 2024, hemos gestionado un total de 123 proyectos, de los cuales 19 son de servicios digitales, los 104 restantes se dividen de la siguiente manera: 60 de Consultoría, 17 de Edificación, y 27 de Instalaciones. De estos, 87 demuestran un impacto positivo en el ámbito medioambiental, con 38 proyectos de edificios de consumo casi nulo (Certificación de Calificación Energética) y 49 proyectos contratados con servicios que incluyen una certificación de sostenibilidad de edificios (LEED, BREEAM, WELL, WiredScore y SmartScore).

Esto refleja nuestro firme compromiso con el desarrollo de soluciones que respeten el medio ambiente, contribuyan a la lucha contra el cambio climático y promuevan una construcción más verde y responsable.

**Certificaciones**

Análisis de medidas y criterios ambientales para minimizar el impacto del proyecto en su entorno natural, económico y social:

- Minimizar el uso de recursos no renovables
- Eliminar la emisión de contaminantes, derrames y residuos
- Mejorar la calidad ambiental interior

Certificación ambiental del edificio según diferentes sistemas:



**Alineación con los ODS**

En el apartado siguiente se presenta un listado de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que la empresa, de manera directa o indirecta, contribuye. Asimismo, se lo relaciona con la actividad empresarial relacionado y el indicador GRI asociado.

De todos estos, destacamos aquellos que son de carácter prioritario para la empresa:



**ODS 3: Salud y bienestar.**

Contribuimos a través del desarrollo de estructuras críticas en el sector de la salud, proyectos de climatización y monitorización para garantizar una alta calidad del aire interior, y consultoría de salud y bienestar para proyectos de la certificación WELL.



**ODS 6: Agua limpia y saneamiento.**

Promovemos el ahorro en el consumo de agua y mejorar su calidad, a través del desarrollo de proyectos de aprovechamiento de aguas residuales como agua lluvia y aguas grises.



**ODS 7: Energía asequible y no contaminante.**

Contribuimos a través del estudio de energías bajas en carbono, proyectos para la producción de energías renovables en edificios, y proyectos de ingeniería enfocados en la descarbonización y eliminación de combustibles fósiles.



**ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico.**

Contribuimos a través del estudio de energías bajas en carbono, proyectos para la producción de energías renovables en edificios, y proyectos de ingeniería enfocados en la descarbonización y eliminación de combustibles fósiles.



**ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles.**

Podemos contribuir con proyectos e infraestructuras eficientes, y que promuevan el uso eficiente de servicios urbanos y espacios públicos.



**ODS 13: Acción por el Clima.**

Como empresas de ingeniería, jugamos un papel clave en integrar soluciones eficientes, energías renovables y calcular la huella de carbono de los proyectos, así como de nuestra propia empresa.



**ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.**

A través de colaboraciones con las universidades y otros medios de divulgación y formación, y colaboraciones privadas para concursos públicos.

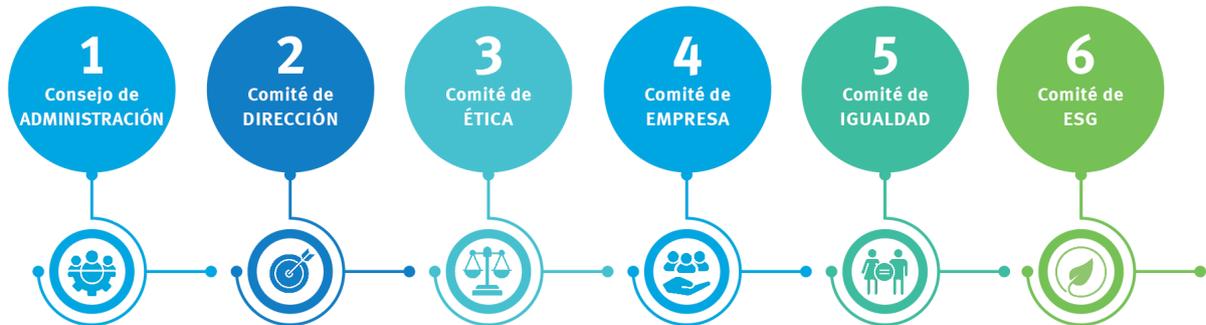
**Ejemplos y contribuciones concretas**

ODS	Actividad Relacionada	Ejemplos de Contribución	GRI Asociado
<b>ODS 3:</b> Salud y Bienestar	Seguridad en obra, bienestar laboral, diseño saludable	Políticas de PRL, Asesoría en certificación WELL o espacios saludables	GRI 403-1 a 403-7 (Salud y seguridad ocupacional), GRI 401-2 (Beneficios)
<b>ODS 4:</b> Educación de calidad	Formación técnica interna, colaboración con centros educativos	Convenios con universidades, prácticas profesionales, formación en sostenibilidad y BIM	GRI 404-1 (Horas de formación), GRI 404-2 (Programas de mejora de competencias)

<b>ODS 5:</b> Igualdad de género	Diversidad e inclusión, igualdad salarial	Protocolos de igualdad, medición de brechas, impulso de liderazgo femenino	GRI 405-1 (Diversidad), GRI 405-2 (Igualdad de remuneración)
<b>ODS 6:</b> Agua limpia y saneamiento	Eficiencia en el consumo de agua y mejora de la calidad del agua	Proyectos de reutilización de aguas pluviales y residuales, aparatos sanitarios eficientes	GRI 303 (Consumo de agua)
<b>ODS 7:</b> Energía asequible y no contaminante	Eficiencia energética, diseño pasivo, autoconsumo fotovoltaico	Simulación energética, asesoría en autoconsumo, proyectos NZEB	GRI 302-1 (Consumo energético), GRI 302-4 (Reducción del consumo)
<b>ODS 8:</b> Trabajo decente y crecimiento económico	Estabilidad laboral, empleabilidad, subcontratación responsable	Contratación ética, políticas salariales justas, proveedores locales	GRI 401-1 (Nuevas contrataciones), GRI 204-1 (Proveedores locales)
<b>ODS 9:</b> Industria, innovación e infraestructura	Consultoría técnica avanzada, digitalización del diseño y construcción	Uso de BIM, simuladores energéticos, LCA, smart buildings	GRI 203-1 (Inversiones en infraestructura), GRI 302-5 (Reformas para eficiencia energética)
<b>ODS 11:</b> Ciudades y comunidades sostenibles	Diseño urbano, rehabilitación energética, accesibilidad	Proyectos urbanos sostenibles, regeneración de edificios, proyectos con impacto social	GRI 413-1 (Impacto en la comunidad), GRI 203-2 (Impactos económicos indirectos)
<b>ODS 12:</b> Producción y consumo responsables	ACV, economía circular, selección de materiales sostenibles	Estudios de ciclo de vida, cálculo de huella de carbono, optimización de materiales	GRI 301-1 (Materiales), GRI 306-2 (Residuos), GRI 305-1 a 305-5 (Emisiones)
<b>ODS 13:</b> Acción por el clima	Estrategias de descarbonización, adaptación climática, cumplimiento con SBTi	Planes Net Zero, mitigación de emisiones en edificios, asesoría alineada con Taxonomía UE	GRI 305-1 a 305-5 (Emisiones de GEI), GRI 201-2 (Riesgos relacionados con el cambio climático)
<b>ODS 16:</b> Paz, justicia e instituciones sólidas	Transparencia, ética, cumplimiento legal	Códigos éticos, canales de denuncia, políticas anticorrupción	GRI 205-1 a 205-3 (Anticorrupción), GRI 2-26 (Mecanismos de queja)
<b>ODS 17:</b> Alianzas para lograr los objetivos	Colaboraciones con clientes, proveedores, sector público y entidades sociales	Alianzas técnicas para innovación sostenible, proyectos intersectoriales	GRI 2-28 (Participación en asociaciones), GRI 102-12 (Iniciativas externas)

## 4. GOBERNANZA Y ÉTICA

### Estructura de gobierno corporativo



#### Consejo de Administración de JG

JG es una empresa de capital mayoritario familiar, con participación accionarial de diferentes empleados. Los accionistas han nombrado un *Consejo de Administración* para dirigir el conjunto de la empresa. El *Consejo de Administración* se reúne de forma ordinaria seis veces al año, y la *Junta de Accionistas* se celebra anualmente, para aprobar las cuentas anuales de la empresa, decidir sobre la aplicación del resultado y tomar otras decisiones relevantes.

El *Consejo de Administración* de JG es el órgano de administración y representación legal de la empresa JG Ingenieros S.A.

Cada una de las oficinas locales está representada legalmente por su propio Director Gerente.

El *Consejo de Administración* de JG es nombrado por la *Junta de Accionistas*, y está formado actualmente por siete miembros:

- **Presidente:** Juan Gallostra Isern
- **Consejero Delegado:** Juan Gallostra Isern
- **Vocales:** Josep Túnica Buira, Emilio González Gaya, Vicens García Carvajal, Belí Gallostra Isern y Mamen Gallostra Isern.
- **Secretario:** Ignacio Gallostra Isern

Las funciones del *Consejo de Administración* son:

- Diseño e implantación de las estrategias para el conjunto de las empresas y oficinas
- Seguimiento de la actividad y evolución de las diferentes oficinas
- Representación legal de la empresa
- Preparación de cuentas anuales de la Sociedad, así como de las cuentas anuales consolidadas del Grupo, para su aprobación por la junta de accionistas.



## Comité de Dirección

Para implementar las estrategias formuladas por el *Consejo de Administración* y tomar las decisiones ejecutivas, se dispone de un *Comité de Dirección*, que se reúne periódicamente y trata de los asuntos comunes de tipo comercial, de producción, de personal y económicos. Este Comité está formado por el Director General y los Directores Corporativos.

El *Comité de Dirección* tiene la función de ejecutar y velar por el cumplimiento de la estrategia aprobada por el consejo de administración de la compañía.



## Comité de Ética

El Comité Ético es el responsable directo de garantizar la implementación y revisión del sistema de cumplimiento, a estos efectos tiene las siguientes competencias:

- Promover entre los empleados una cultura de cumplimiento y los valores del Código Ético.
- Dilucidar cuantas dudas puedan surgir sobre la interpretación del Código.
- Nombrar al Oficial de Cumplimiento, dotándole de recursos y autoridad suficiente. El proceso de selección del Oficial de Cumplimiento garantizará que este dispone de formación, experiencia y capacidad de liderazgo adecuadas.
- Ordenar la realización de investigaciones internas conforme a lo dispuesto en este Reglamento.
- Conforme al resultado de estas investigaciones, proponer a la Dirección de Recursos Humanos la imposición de sanciones disciplinarias a los directivos o trabajadores que hayan infringido el Código Ético o sus normas de desarrollo.
- Realizar periódicamente el análisis de riesgos de la entidad e implantar los controles internos que aseguren su efectivo control. El Comité Ético tendrá siempre actualizada una lista de los controles existentes y las personas responsables de cada uno de ellos.
- Garantizar que los empleados de JG Ingenieros, incluyendo a quienes puedan prestar servicios en su nombre, tienen la formación adecuada sobre cumplimiento normativo.
- Establecer mecanismos de rendición de cuentas, incluyendo la información puntual sobre el funcionamiento del sistema de cumplimiento. Los responsables de cumplimiento dentro de JG Ingenieros deberán informar periódicamente al Comité Ético de la labor realizada en sus ámbitos de competencia.
- Realizar las comunicaciones externas o internas oportunas relacionadas con las irregularidades investigadas o constatadas.

- Redactar un informe anual, que habrá de entregarse al Consejo de Administración y al Órgano de Supervisión, sobre el sistema de cumplimiento. El informe anual deberá incluir en todo caso las sanciones administrativas y penales que se hayan impuesto a la sociedad o a alguno de sus empleados por el ejercicio de su actividad social.
- Recabar informes de expertos externos cuando así lo estime conveniente para la correcta realización de sus funciones.
- Velar por la reparación y la asistencia de quienes hayan podido verse afectados por alguna actividad irregular de la empresa, especialmente por irregularidades con relevancia penal.
- Determinar quién es la persona que representará a JG Ingenieros en el proceso penal y designará al Abogado que represente a la persona jurídica.



### Comité de Empresa

El comité de empresa, el cual está presente en la Oficina de Barcelona, es el órgano que ostenta la representación legal de los trabajadores dentro de la empresa. Sus principales funciones incluyen:

- **Representación de los trabajadores:** Actúa como la voz colectiva de los empleados ante la dirección de la empresa
- **Negociación colectiva:** Participa en la negociación de condiciones laborales, como horarios, compensación de horas extra, y otros aspectos.
- **Información y consulta:** Tiene derecho a ser informado y consultado sobre cuestiones que afecten a los trabajadores y la situación de la empresa
- **Defensa de intereses:** Defiende los intereses de los trabajadores y vela por el cumplimiento de sus derechos
- **Colaboración en productividad:** Colabora con la dirección de la empresa en el incremento de la productividad y en la implementación de medidas de conciliación.



### Comité de Igualdad

El Comité de Igualdad tiene atribuidos la promoción de la igualdad de oportunidades y el trato justo entre todos los empleados. Sus principales funciones incluyen:

- **Elaboración y seguimiento del Plan de Igualdad:** Diseñar, implementar y supervisar el Plan de Igualdad de la empresa, asegurando que se cumplan las medidas establecidas

- **Diagnóstico de la situación:** Realizar un diagnóstico de la situación de igualdad en la empresa para identificar áreas de mejora y establecer prioridades
- **Promoción de la igualdad:** Fomentar una cultura organizacional basada en la igualdad de género, la no discriminación y el respeto a la diversidad
- **Capacitación y sensibilización:** Desarrollar programas de formación y sensibilización para el personal sobre temas de igualdad y no discriminación.
- **Evaluación y seguimiento:** Definir indicadores y herramientas para medir el cumplimiento de las medidas de igualdad y realizar evaluaciones periódicas.
- **Asesoramiento y consulta:** Actuar como órgano consultivo para la dirección y los empleados en materia de igualdad.



### Comité de ESG

El equipo de sostenibilidad es el encargado de asistir y aconsejar a la alta dirección en temas de sostenibilidad, además trabajará en la identificación de tendencia en materia ESG y dará soporte en otras áreas como Comunicación y Relaciones Institucionales, Innovación, Gestión de Riesgos, Reputación y Marca. Sus funciones principales son:

- Implementación de políticas y procedimientos generales.
- Definición de objetivos e indicadores.
- Planificación estratégica de la gestión de los aspectos ESG.
- Desarrollo de sistemas de seguimiento.
- Identificación de riesgos y oportunidades ESG.
- Monitorización, evaluación y reporte de la estrategia ESG.

## Políticas de cumplimiento, ética y transparencia

La gobernanza de JG Ingenieros está regida por un marco normativo claro, compuesto por nuestra visión, misión y valores, que se reflejan en el código de conducta, los estatutos sociales, las políticas corporativas y los procedimientos internos. Estos documentos desarrollan y refuerzan los principios que guían la actuación de nuestra empresa y de todas las sociedades dependientes de JG Ingenieros, asegurando una gestión ética, responsable y alineada con los más altos estándares de calidad y sostenibilidad.

La política de cumplimiento normativo de JG Ingenieros está basada en un conjunto de normas, políticas y procedimientos internos, así como en sistemas de gestión y control que garantizan el cumplimiento tanto de las leyes aplicables a nuestras actividades como de las normas y directrices internas que regulan nuestra operación.

Los pilares del modelo de cumplimiento normativo de JG Ingenieros son los siguientes:

- **Código ético:** Establece los principios y valores fundamentales que guían la conducta de todos los miembros de la organización.
- **Política de Protección de Datos y Uso de la Información:** Define las prácticas y procedimientos para asegurar la privacidad y la correcta gestión de la información en conformidad con las normativas vigentes.
- **Reglamento de Cumplimiento Normativo:** Documento interno que regula el cumplimiento de todas las normativas, tanto legales como internas, dentro de la empresa.
- **Canal de Denuncias:** Mecanismo confidencial y accesible para que empleados y colaboradores puedan reportar cualquier irregularidad o conducta contraria a los valores y principios éticos de la empresa.

El modelo de cumplimiento normativo de JG Ingenieros se estructura en las siguientes fases, cada una con responsables asignados para su ejecución:

1. **Identificación y evaluación de los riesgos de cumplimiento** en las distintas áreas de negocio, para detectar posibles vulnerabilidades y áreas de mejora.
2. **Definición de medidas para mitigar los riesgos** identificados, con el fin de reducir la probabilidad de incumplimiento y su impacto en la organización.
3. **Revisión periódica del nivel de cumplimiento** de los controles implementados, para evaluar su efectividad y adecuación frente a los riesgos detectados.
4. **Difusión y formación del modelo de cumplimiento** entre todos los miembros de la empresa, asegurando que se comprendan y apliquen correctamente las políticas y procedimientos relacionados.
5. **Actualización continua del modelo de cumplimiento**, en respuesta a cambios en la normativa aplicable, en la estructura de la empresa o en los procedimientos operativos, así como por la detección de irregularidades o deficiencias.
6. **Comunicación de los incumplimientos** a través del canal de denuncias, garantizando que cualquier irregularidad sea reportada de manera confidencial y transparente.
7. **Elaboración de un informe periódico para el consejo de administración**, donde se presenten los resultados de las evaluaciones y supervisiones del modelo de cumplimiento, así como los incumplimientos detectados.
8. **Implementación de medidas disciplinarias** apropiadas en caso de detectar incumplimientos, asegurando que se mantenga un entorno de trabajo ético y conforme a las normativas vigentes.

## Implementación de Cumplimiento Normativo

JG Ingenieros cuenta con varias vías para plantear inquietudes relacionadas con la conducta empresarial y la integridad en materia fiscal: Canal de denuncias, Comité de ética, Comité de empresa, auditores externos independientes, consultorías y asesores externos.

### Código ético

En JG Ingenieros S.A., la ética y la transparencia son pilares fundamentales de nuestra actividad empresarial.

A través de nuestro Código Ético, establecemos los principios y normas básicas de conducta que guían tanto nuestras relaciones internas como externas, garantizando un comportamiento honesto, íntegro y responsable en todas nuestras acciones. Este código es clave para la consecución de nuestros objetivos empresariales y para crear valor para nuestros empleados, clientes, proveedores y la sociedad en general.

Los valores que inspiran nuestra actividad son:

- Respeto a la legalidad y los derechos humanos.
- Integridad y transparencia en todas nuestras acciones.
- Responsabilidad social y medioambiental.
- Innovación tecnológica y sostenibilidad.

En JG Ingenieros S.A., estamos comprometidos con la mejora continua y la autocrítica para garantizar la excelencia en nuestros servicios. Todos los empleados, desde directivos hasta colaboradores externos, están sujetos a las directrices de este Código, y deben conocer y cumplir sus principios. Además, hemos instituido un Comité Ético como órgano encargado de resolver cualquier duda sobre la aplicación del Código y proporcionar las interpretaciones necesarias en situaciones complejas.

### Canal de denuncias

Para asegurar el cumplimiento efectivo del Código y la normativa interna, disponemos de un canal de comunicaciones y denuncias, al cual pueden acceder todos los empleados, proveedores y colaboradores. Este sistema confidencial permite comunicar cualquier conducta irregular o plantear dudas, garantizando siempre la protección de la identidad del denunciante y la no represalia por las denuncias realizadas de buena fe.

Las denuncias pueden realizarse a través del teléfono 936 004 900 o enviando un correo electrónico a [etic@jgingenieros.es](mailto:etic@jgingenieros.es).

## Política de Gestión Integral



Publicada en web: [241212 Política de Gestión Integral JG 2024](#)

### Nuestra política de Gestión Integral se fundamenta en la confianza, el conocimiento, la responsabilidad y la seguridad de la información.

Entendemos que la calidad de nuestros proyectos y servicios es esencial, por lo que nos comprometemos a cumplir con los requisitos legales y otros estándares aplicables, estableciendo objetivos claros y alcanzándolos mediante un programa integrado de Gestión de la Calidad, Ambiental y Seguridad de la Información. Este programa se sustenta en iniciativas de mejora constante alineadas con la estrategia y políticas de la empresa.

En JG Ingenieros, adoptamos un enfoque de evolución permanente y gestión responsable mediante la implementación de tres sistemas de gestión certificados: **ISO 9001 (Calidad)**, **ISO 14001 (Medio Ambiente)** e **ISO/IEC 27001 (Seguridad de la Información)**. Estas normas son la base de nuestra estrategia para garantizar la excelencia en los servicios de ingeniería y consultoría que ofrecemos al sector de la edificación.

### Compromisos clave:

- ISO 9001 (Gestión de la Calidad):** Nos comprometemos a cumplir con los requisitos de nuestros clientes, partes interesadas y normativas legales, a través de procesos eficaces, controlados y orientados a resultados. Promovemos una cultura de mejora constante, enfocada en la toma de decisiones basada en datos y evidencias.



- ISO 14001 (Gestión Ambiental):** Promovemos la sostenibilidad en todas nuestras actividades, con especial énfasis en la eficiencia energética, la reducción de impactos ambientales y el cumplimiento legal ambiental. Nuestra política ambiental se extiende también a los proyectos que asesoramos.



- ISO/IEC 27001 (Seguridad de la Información):** Garantizamos la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información técnica, comercial y de nuestros clientes mediante controles de seguridad sólidos, evaluación de riesgos y capacitación constante de nuestro equipo.



El sistema de Gestión Integral es un instrumento fundamental para garantizar que todos nuestros servicios estén orientados a satisfacer las necesidades del futuro. A través del conocimiento, experiencia e innovación queremos que toda nuestra actividad incluya principios de sostenibilidad y los mayores niveles de tecnología disponibles en cada momento.

### **Otras políticas de la empresa**

Las políticas de funcionamiento y buen gobierno de JG Ingenieros están disponibles en el portal de comunicación interna de la empresa, accesible a través de la Intranet. Este portal ha sido diseñado como una herramienta clave para la estandarización y difusión de las políticas y procedimientos corporativos. A través de la Intranet, todos los empleados de JG Ingenieros pueden consultar los siguientes documentos:

- Guía de la Organización
- Guía de Gestión Económica-Financiera
- Plan de Igualdad de JG
- Política Retributiva
- Guía de Comunicación Incluyente
- Reglamento de Cumplimiento Normativo
- Protocolo de Prevención del Acoso
- Política de Protección de Datos y Uso de la Información
- Protocolo Brechas de Seguridad

### **Diversidad dentro de JG**

En JG Ingenieros S.A., estamos comprometidos con la igualdad de género como un principio fundamental de nuestra estrategia organizativa. A través de nuestro Plan de Igualdad, estamos trabajando para garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo y liderazgo, con especial énfasis en fomentar la presencia femenina en áreas y roles clave dentro de la empresa.

Si bien somos conscientes de que aún queda camino por recorrer, nuestro objetivo es promover la igualdad en todos los procesos, desde la selección hasta la promoción y formación, para que las mujeres tengan las mismas oportunidades de acceder a puestos de liderazgo.

Además, hemos adoptado un lenguaje inclusivo y promovemos una cultura de respeto y no tolerancia al acoso. Creemos firmemente que la diversidad en todos los niveles enriquecerá nuestras decisiones y contribuirá a un futuro más justo y equilibrado. JG Ingenieros S.A. está trabajando activamente para que las mujeres desempeñen roles estratégicos en el futuro cercano, y seguimos comprometidos con esta transformación. Creemos que este enfoque será un motor de cambio positivo tanto dentro de nuestra organización como en la sociedad en general.

## Conflictos de interés

En JG Ingenieros S.A., los conflictos de interés están regulados por la legislación vigente en materia de sociedades de capital, en particular los artículos 228 y 229 de la Ley de Sociedades de Capital, modificados por el Real Decreto Legislativo 31/2014.

El principio de independencia, junto con la abstención y la comunicación de cualquier situación de conflicto de interés, guía las actuaciones dentro de la empresa. En caso de que algún empleado detecte un posible conflicto, está obligado a comunicarlo a su responsable o al departamento correspondiente para adoptar las medidas pertinentes.

Estas directrices se aplican a todos los miembros de la organización, con el fin de asegurar que todas las decisiones y acciones se realicen con transparencia y sin influencias externas que puedan comprometer los intereses de la empresa.

## Políticas en desarrollo

A lo largo de 2024, hemos estado elaborando las siguientes políticas, cuya implementación está prevista para el año 2025.

### Política de seguridad de la información

JG Ingenieros presta servicios de ingeniería, arquitectura y consultoría en el ámbito de la edificación, con el propósito de contribuir al bienestar de las personas, mejorar la productividad y promover la sostenibilidad medioambiental. Nuestro objetivo es consolidarnos como una ingeniería internacional de referencia en el diseño y ejecución de edificios de alta complejidad.

Por su parte, TEST JG, empresa vinculada al grupo JG, ofrece servicios digitales especializados en el entorno de la edificación. Lo hace con una visión independiente y objetiva, trasladando a sus clientes todo el conocimiento y la experiencia adquiridos a lo largo de la trayectoria de JG Ingenieros.

### Compromiso con la seguridad de la información

La seguridad de la información tiene como objetivo garantizar la confidencialidad, integridad, autenticidad y trazabilidad de los datos, así como la continuidad en la prestación de los servicios. Este compromiso se materializa a través de una gestión preventiva, la supervisión constante de la actividad diaria y una respuesta ágil ante cualquier incidente.

Esta política de seguridad se aplica a los Sistemas de Información propiedad de JG Ingenieros que dan soporte a las siguientes actividades:

- Diseño y desarrollo de proyectos, así como gestión de obra.
- Consultoría en edificación.

- Comercialización, distribución y gestión de productos informáticos y sistemas de información aplicados al sector de la edificación.

### **Normativa general de uso de las tecnologías de la información**

La rápida evolución tecnológica, junto con la creciente gestión de grandes volúmenes de datos y la utilización de múltiples herramientas y dispositivos, ha dado lugar a entornos informáticos complejos que requieren un alto nivel de seguridad. En este contexto, y especialmente en organizaciones como el GRUPO JG, que presta servicios a la administración, resulta imprescindible garantizar la protección de la información en todo momento. Por ello, se establece la presente normativa general de uso de las tecnologías de la información, cuyo objetivo es definir las pautas de obligado cumplimiento para todos los usuarios, promoviendo un uso responsable, seguro y eficiente de los recursos tecnológicos, y contribuyendo así a la continuidad operativa y a la protección de los activos digitales de la compañía

### **Política de bajas emisiones**

En JG Ingenieros tenemos previsto comprometernos a alcanzar las **cero emisiones netas de gases de efecto invernadero** para 2050, alineándonos con los objetivos climáticos de la UE y de España. Nuestra actividad se centra en la ingeniería y consultoría de edificios, por lo que asumimos un papel clave en la descarbonización del entorno construido.

Para lograrlo, priorizamos:

- **La eficiencia energética y el ecodiseño** en todos los proyectos que asesoramos.
- La **medición y reducción de nuestra huella de carbono**, incluyendo emisiones directas e indirectas (alcances 1, 2 y 3).
- La **compensación responsable** de las emisiones residuales del alcance 2 a través de compra de energía renovable con garantías de origen.
- La **promoción de prácticas sostenibles** entre nuestros empleados, clientes, proveedores y socios.

En función del análisis de la huella de carbono de la organización se definirá el alcance detallado de la política de bajas emisiones de JG.

Esta política se prevé revisar y actualizar regularmente como parte de nuestro sistema de gestión ambiental, y formará parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad.

## 5. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El análisis de materialidad ha tenido como objetivo definir los aspectos más relevantes en el ámbito de la sostenibilidad, entendidos bajo los criterios ESG, y específicamente:

- Dar respuesta a los requisitos del estándar Global Reporting Initiative (GRI).
- Priorizar temas ESG de la Compañía que sirvan para identificar futuras acciones estratégicas.
- Confirmar el alcance del impacto en la sostenibilidad de las operaciones de JG Ingenieros.

### Grupos de Interés

**Los grupos de interés o stakeholders (GGII)** son personas o grupos de personas que se ven afectados o pueden verse afectados por las actividades, productos o servicios de una organización. Los grupos de interés pueden tener una relación directa o indirecta con la organización. Esta definición no incluye a todos los que pueden tener una opinión sobre la empresa.

En JG se han identificado los siguientes grupos de interés (GGII):

---

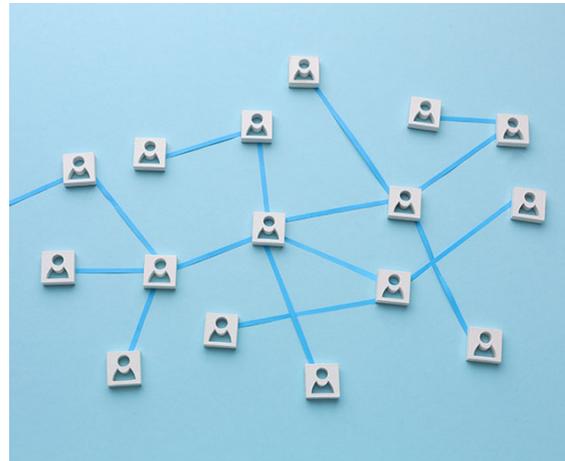
#### Internos:

- Accionistas
- Empleados

---

#### Externos:

- Clientes
    - Privados
    - Organización pública
  - Proveedores y promotores
  - Medioambiente
  - Partners y colaboradores
  - Reguladores y organismos de control
  - Comunidad local
- 



Se presentan con más detalle los temas materiales y el enfoque estratégico de los principales grupos de interés:

## Accionistas

JG es una empresa de capital mayoritario familiar, con participación accionarial de diferentes empleados. Los accionistas han nombrado un *Consejo de Administración* para dirigir el conjunto de la empresa.



» **Enfoque Estratégico:** El enfoque estratégico de los accionistas es la transparencia en la rendición de cuentas y buenas prácticas en la toma de decisiones y la gestión de riesgos financieros, regulatorios, reputacionales o ambientales para proteger y aumentar el valor de la empresa.

## Empleados

Los tipos de perfiles de los empleados de JG son profesionales técnicos como: ingenieros civiles, estructurales, eléctricos, mecánicos, industriales, químicos, arquitectos, delineantes, consultores especialistas, desarrolladores de software, Project managers, coordinadores de obra, perfiles comerciales, perfiles financieros, de recursos humanos, administrativos, directivos.



» **Enfoque Estratégico:** Personas como motor de innovación: Fortalecer un entorno de trabajo seguro, inclusivo y motivador que promueva el desarrollo profesional, el bienestar integral y la permanencia del talento cualificado:

- ✓ Vincular desarrollo profesional con sostenibilidad e innovación.
- ✓ Diseñar programas de bienestar integrales adaptados al entorno técnico.
- ✓ Medir e informar sobre indicadores ESG laborales con transparencia.

## Clientes

Nuestros clientes son normalmente promotores, constructores, inversores, gestores de activos o administraciones públicas que buscan resultados eficientes, sostenibles y confiables.



» **Enfoque Estratégico:** En el caso de los **clientes** como grupo de interés de una empresa del sector de **ingeniería y consultoría de edificios**, los temas materiales y el enfoque estratégico se centra en la:

- ✓ calidad técnica,
- ✓ valor añadido sostenible,
- ✓ cumplimiento normativo y transparencia.

## Proveedores y colaboradores

Nuestros colaboradores suelen ser: Especialistas técnicos para estudios de especialidad, subcontratas de herramientas de producción, fabricantes de software, otras ingenierías y arquitectos.



» **Enfoque Estratégico:** Establecer relaciones responsables, transparentes y alineadas con criterios ESG, que aseguren la calidad técnica, el cumplimiento legal y la sostenibilidad en toda la cadena de suministro.

## Comunidad local

Este grupo de interés está representado por:

- Las asociaciones profesionales donde JG tiene membresía y participa activamente en las actividades de formación y divulgación de estos: ACI, CATENARA, ACFM, AEDICI, AEM, CEEC.
- Los colegios de ingenieros y arquitectos regionales
- Las universidades locales donde JG participa en proyectos de innovación y tutorías de proyectos de fin de grado, máster y doctorados (catedra UPC-JG).
- Medios de comunicación de especialidad como Hospitecnia



» **Enfoque Estratégico:** Contribuir activamente a la sostenibilidad social y ambiental del entorno en el que se desarrollan los proyectos, generando valor más allá del beneficio económico.

## Medioambiente

Es decir, cómo las operaciones de la empresa pueden afectar al entorno natural, en este caso de manera indirecta a través de los proyectos en los que participamos.



» **Enfoque Estratégico:** Promover un modelo de negocio responsable y de impacto positivo, promoviendo medidas de sostenibilidad en los proyectos, y así minimizar su impacto ambiental.

## Reguladores y organismos de control

Los organismos de control tienen una influencia directa sobre la viabilidad, legalidad y reputación de los proyectos.



» **Enfoque Estratégico:** Colaborar con los organismos de control en la integración en los proyectos y la promoción con los demás grupos de interés, de los requerimientos de sostenibilidad, más allá de la normativa vigente, y los cambios normativos en proceso.

## Priorización de los grupos de interés

La identificación y priorización de los grupos de interés constituye un paso fundamental en el proceso de análisis de materialidad, ya que permite comprender y reflejar de manera precisa las expectativas, preocupaciones e impactos que distintas partes interesadas tienen en relación con la actividad de la organización.

Priorizar adecuadamente a estos actores nos permite enfocar el análisis en los temas más relevantes para ellos y, a su vez, para la sostenibilidad de nuestra organización. Este enfoque garantiza que los contenidos del informe de sostenibilidad respondan a los intereses legítimos de quienes se ven afectados por nuestra actividad o influyen en ella, y fortalece la toma de decisiones alineada con los principios de transparencia, responsabilidad y diálogo.

La priorización de los grupos de interés anteriormente descritos se ha llevado a cabo mediante la siguiente categorización:

Impacto en el Plan Estratégico de sostenibilidad:

Grado de Impacto	Criterios	Puntuación
Alto	El grupo de interés es imprescindible para conseguir los objetivos estratégicos	3
Medio	El grupo de interés contribuye a conseguir los objetivos estratégicos, pero puede ser sustituido	2
Bajo	El grupo de interés no afecta a la consecución de los objetivos estratégicos	1

Nivel de relación con el grupo de interés:

Grado de Relación	Criterios	Puntuación
Continua	El grupo de interés mantiene una relación continua en el tiempo con la organización	2
Discontinua	El grupo de interés mantiene una relación puntual o por tiempo limitado con la organización	1

Grado de priorización:

Impacto/Relación	Continua	Discontinua
Alto	Alta	Alta
Medio	Alta	Media
Bajo	Media	Baja

En base a los criterios anteriores, los GGII se priorizan de la siguiente manera:

Grupos de Interés	Impacto	Relación	Priorización
Consejo de Administración	Alto	Continua	Alta
Accionistas	Alto	Continua	
Consejo de Dirección	Alto	Continua	Alta
Empleados	Alto	Continua	Alta
Clientes	Alto	Continua	Alta
Asociaciones profesionales	Medio	Discontinua	Media
Proveedores	Bajo	Discontinua	Baja
Medioambiente	Alto	Discontinua	Alta
Reguladores	Medio	Discontinua	Media
Comunidad local	Bajo	Discontinua	Baja

Por tanto, los GGII prioritarios son el Consejo de Dirección, los Accionistas y el Consejo de Administración, los Clientes, los Empleados y el Medioambiente.

## Temas materiales analizados

El siguiente paso en el análisis de materialidad de JG Ingenieros, es definir los temas materiales clave. Estos deben reflejar tanto el impacto que la empresa tiene en el entorno (ambiental, social, económico), como los temas que más preocupan a sus partes interesadas (clientes, empleados, reguladores, comunidad, etc.). Debajo se listan los posibles temas materiales a analizar:

### E - Ambiental



- Huella de carbono corporativa y de proyectos (alcances 1, 2 y 3)
- Eficiencia energética y diseño sostenible en proyectos
- Adaptación y resiliencia climática en el entorno construido
- Cumplimiento con regulaciones ambientales (ISO 14001, CTE HE, Taxonomía UE)
- Economía circular en la construcción (materiales reutilizables, LCA, etc.)
- Gestión de residuos de oficina y proyectos
- Uso y fomento de energías renovables en soluciones técnicas

### S - Social



- Salud, seguridad y bienestar laboral (en obra y en oficina)
- Igualdad de oportunidades y diversidad en el equipo
- Formación técnica continua y atracción de talento
- Relación con clientes y calidad del servicio
- Participación y aportación a la comunidad local (proyectos con impacto social)
- Condiciones de trabajo en la cadena de suministro (subcontratas, técnicos, etc.)

### G - Gobernanza



- Cumplimiento normativo y ético en proyectos
- Transparencia en las relaciones comerciales y licitaciones
- Gestión de riesgos (técnicos, legales, ambientales, reputacionales)
- Seguridad de la información y protección de datos (ISO/IEC 27001)
- Estrategia de sostenibilidad e integración ESG en la gobernanza
- Política anticorrupción y conflicto de interés

Entrando más en detalle se establece una priorización de los temas materiales ESG de la empresa, que se basa en su relevancia para el sector, el impacto potencial y el interés de las partes interesadas. Se pueden identificar las siguientes prioridades:

### Prioridad Alta (estratégicos y esperados por Stakeholders)

1. **Descarbonización de proyectos y servicios**  
Reducción de emisiones directas e indirectas (huella de carbono corporativa y de proyectos, alineación con la Taxonomía UE, SBTi, etc.).
2. **Eficiencia energética y sostenibilidad en el diseño de edificios**  
Aplicación de criterios técnicos (CTE HE, LEED/BREEAM, diseño pasivo) para mejorar el rendimiento ambiental de las edificaciones.
3. **Cumplimiento normativo y técnico ambiental**  
Alineación con la normativa nacional/europea y estándares internacionales (ISO 14001, EPBD, RE2020, etc.).
4. **Ciberseguridad y protección de la información técnica y del cliente**  
Gestión de la seguridad de datos conforme a ISO/IEC 27001 y RGPD.
5. **Gestión ética y transparencia en licitaciones y contratos**  
Prevención de conflictos de interés, prácticas de libre competencia y política anticorrupción.
6. **Satisfacción del cliente y calidad del servicio técnico**  
Evaluación del desempeño, retroalimentación de clientes, seguimiento post-proyecto.

### Prioridad Media (relevantes, pero de impacto indirecto)

7. **Economía circular y análisis de ciclo de vida (ACV)**  
Promoción de materiales sostenibles y evaluaciones de impacto ambiental en fase de diseño.
8. **Gestión responsable de la cadena de suministro**  
Selección de proveedores/subcontratistas con criterios ESG (legalidad, condiciones laborales, emisiones).
9. **Salud y seguridad en el trabajo (H&S)**  
Prevención de riesgos laborales, especialmente en obras y visitas técnicas.
10. **Formación técnica y desarrollo profesional del equipo**  
Capacitación en sostenibilidad, digitalización (BIM, LCA), normativa y nuevas herramientas.
11. **Impacto en la comunidad local a través de proyectos**  
Regeneración urbana, accesibilidad, confort, soluciones resilientes y climáticamente neutras.

### Prioridad obligatoria de seguimiento (de mejora continua o reputacional)

12. **Diversidad, equidad e inclusión en el equipo**  
Igualdad de oportunidades, representación de género, conciliación.
13. **Consumo de recursos y gestión interna de residuos**  
Optimización de consumos en oficina (agua, papel, energía), reciclaje.
14. **Gobernanza ESG y comunicación de sostenibilidad**  
Integración de ESG en decisiones corporativas, reporte alineado con GRI/CSRD.

## Identificación de IROs

Una vez que se han identificado y priorizado los grupos de interés y los temas materiales, el siguiente paso es identificar los Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs). Dado el sector y la trayectoria de la empresa, se realiza un mapa de riesgos abordando aspectos técnicos, financieros, regulatorios, ambientales y estratégicos. El mapa de riesgos elaborado permite a la empresa anticiparse a problemas y fortalecer nuestra posición en el mercado.

El mapa de riesgos no solo debe identificar peligros, sino también definir estrategias de mitigación, como:

- ✓ Implementar seguros específicos para construcción.
- ✓ Mejorar auditorías y revisiones de calidad.
- ✓ Uso de tecnología avanzada para modelado y simulaciones.
- ✓ Estrategias financieras para minimizar dependencia de pocos clientes.
- ✓ Capacitación continua del personal en seguridad y normativa.

Una cuestión de sostenibilidad es de importancia relativa desde el punto de vista de la incidencia cuando se refiere a las incidencias de importancia relativa reales o potenciales, positivas o negativas, de la empresa sobre las personas o el medio ambiente en los horizontes temporales a corto, medio o largo plazo. Las incidencias incluyen aquellas relacionadas con las propias actividades y las fases anteriores y posteriores de la cadena de valor de la empresa, también a través de sus productos y servicios, así como de sus relaciones de negocio. Las relaciones de negocio incluyen las de las fases anteriores y posteriores de la cadena de valor de la empresa y no se limitan a las relaciones contractuales directas.

En este contexto, las incidencias sobre las personas o el medio ambiente incluyen las incidencias relacionadas con cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza.

## Impactos

En este paso, la organización identifica **sus impactos reales y potenciales sobre la economía, el medio ambiente y las personas**, incluidos los impactos sobre los **derechos humanos**, en todas las actividades y relaciones comerciales de la organización.

- Los impactos reales son aquellos que ya se han producido y los potenciales son aquellos que podrían producirse, pero aún no lo han hecho.
- Estos **impactos pueden ser negativos y positivos**, de corto, medio y largo plazo, intencionados y no intencionados, y reversibles e irreversibles.

## Riesgos

La identificación de riesgos es el proceso de reconocer y analizar los posibles eventos o condiciones internas y externas que podrían afectar negativamente el logro de los objetivos de una organización.

- Estos riesgos pueden incluir aspectos financieros, ambientales, sociales, y de gobernanza (ESG) y abarcan desde riesgos operativos y regulatorios hasta riesgos de reputación y cambio climático.
- La identificación de riesgos es crucial para **anticipar amenazas y desarrollar planes de mitigación o contingencia** que fortalezcan la resiliencia de la organización

### Oportunidades

La identificación de oportunidades implica detectar y evaluar áreas o circunstancias que podrían contribuir al crecimiento, la competitividad o la mejora del desempeño de una organización.

- Las oportunidades surgen tanto de factores internos como de tendencias externas y pueden abarcar innovaciones tecnológicas, cambios regulatorios favorables, oportunidades de inversión en sostenibilidad o expansión en nuevos mercados.
- Reconocer estas oportunidades **permite a la organización capitalizar ventajas estratégicas y avanzar hacia sus objetivos de manera más efectiva.**



### Resultados y matriz de materialidad

La matriz de materialidad tiene como objetivo identificar y cuantificar los Impactos, Riesgos y Oportunidades de los temas materiales de la empresa y categorizarlos para obtener los objetivos que sean las bases del desarrollo de las propuestas estratégicas de mejora continua en materia ESG para la compañía, definir las acciones para cumplir los objetivos y poder medir los resultados.

Grado de Impacto	Punt.	Descripción impacto negativo	Descripción impacto positivo
Alto	3	Impacto irremediable y/o con repercusiones económicas importantes para la empresa y/o imposibilidad del desempeño de la actividad.	El impacto tendrá una gran repercusión positiva para el entorno y/o los GGII y/o para la empresa.
Medio	2	Impacto remediable a medio plazo y/o con repercusión económica media para la empresa y/o retraso o dificultad para el desempeño de las actividades.	El impacto tendrá alguna repercusión positiva para el entorno y/o los GGII y/o para la empresa.
Bajo	1	Impacto remediable a corto plazo y/o sin repercusiones económicas para la empresa y/o indiferente en el desempeño de la actividad.	El impacto podría tener repercusión positiva para el entorno y/o los GGII y/o para la empresa.

Probabilidad de ocurrencia	Punt.	Plazo de ocurrencia	Punt.
Muy probable	3	Corto plazo (<1 año)	3
Posible	2	Medio plazo (<5 años)	2
Baja probabilidad	1	Largo plazo (>5 años)	1

En base a estos criterios, se presenta debajo la matriz de priorización de los IROs:

ESG		E - Ambiental 						
GRI	Posibles IROs (Impactos, Riesgos y Oportunidades)	Impacto (Riesgo/Oportunidad)	Impacto (Real/Potencial)	Probabilidad	Plazo	Punt. IRO	Valor IRO	
<b>Descarbonización de proyectos y servicios</b>								
GRI 305: Emisiones (305-1, 305-2, 305-3), GRI 302-1 (Consumo de energía), GRI 201-2 (Riesgos climáticos)	reducir costes relacionados con la huella de carbono de la empresa	Oportunidad	Real	Muy probable	Corto	18	Alto	
<b>Eficiencia energética y sostenibilidad en el diseño de edificios</b>								
GRI 302: Energía (302-1, 302-4), GRI 203-1 (Infraestructura y servicios sostenibles)	desventaja competitiva, pérdida de clientes	Riesgo	Potencial	Muy probable	Medio	12	Medio	
<b>Cumplimiento normativo y técnico ambiental</b>								
GRI 307: Cumplimiento ambiental (307-1)	sanciones, pérdida de oportunidades de negocio	Riesgo	Real	Muy probable	Medio	18	Alto	
<b>Economía circular y análisis de ciclo de vida (ACV)</b>								
GRI 301: Materiales (301-1, 301-2), GRI 306: Residuos (306-2, 306-3)	innovación en el sector, beneficios reputacionales	Oportunidad	Potencial	Muy probable	Corto	9	Medio	
<b>Consumo de recursos y gestión interna de residuos</b>								
GRI 301: Materiales, GRI 302: Energía, GRI 303: Agua, GRI 306: Residuos	eficiencia operativa, reducción de costes	Oportunidad	Real	Baja probabilidad	Corto	6	Bajo	

ESG		S - Social							
Satisfacción del cliente y calidad técnica del servicio									
GRI 416: Salud y seguridad del cliente (416-1), GRI 418: Privacidad del cliente (418-1)	venta cruzada de servicios	Oportunidad	Real	Posible	Corto	12	Medio		
Seguridad y Salud en el trabajo									
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	sanciones, incremento del absentismo laboral	Riesgo	Real	Baja Probabilidad	Medio	6	Bajo		
Formación técnica y desarrollo profesional del equipo									
GRI 404: Formación y educación (404-1, 404-2)	acceso a proyectos complejos por capacitación de plantilla	Oportunidad	Potencial	Muy probable	Corto	9	Medio		
Diversidad, equidad e inclusión en el equipo									
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (405-1), GRI 406: No discriminación (406-1)	problemas de captación de talento	Riesgo	Potencial	Muy probable	Corto	18	Alto		
Impacto en la comunidad local									
GRI 413: Comunidades locales (413-1), GRI 203-1 (Inversiones en infraestructura con impacto social)	salud y bienestar de las comunidades locales	Oportunidad	Real	Posible	Corto	12	Medio		
ESG		G - Gobernanza							
Gobernanza ESG y comunicación de sostenibilidad									
GRI 2: General Disclosures (Gobernanza, estrategia, ética) GRI 3: Temas materiales	dificultad de acceso a clientes y proyectos de alta complejidad	Riesgo	Potencial	Muy probable	Corto	18	Alto		
Gestión ética y transparencia contractual de clientes									
GRI 205: Anticorrupción (205-1 a 205-3), GRI 206: Prácticas de competencia (206-1)	sanciones legales, pérdida de licitaciones	Riesgo	Real	Baja Probabilidad	Corto	9	Medio		
Gestión responsable de la cadena de suministro									
GRI 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales, GRI 308-2: Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas GRI 414: Evaluación social de proveedores	pérdida de oportunidades de negocio	Riesgo	Potencial	Muy probable	Medio	12	Medio		
Ciberseguridad y protección de la información									
GRI 418: Privacidad del cliente (418-1), (complemento con ISO 27001 aunque no hay GRI específico)	filtración de datos confidenciales, pérdida de confianza, sanciones RGPD	Riesgo	Real	Muy probable	Corto	27	Alto		

## Objetivos y acciones

A continuación, se presentan las principales acciones a tomar para los temas materiales identificados, así como sus indicadores, plazos y herramientas de seguimiento:

ESG		E - Ambiental	
GRI	Objetivos	Plazo	Indicadores / KPIs
<b>Mitigación del Cambio Climático</b>			
Descarbonización de la actividad			
GRI 305 GRI 302 GRI 201	Reducción de emisiones (alcances 1, 2 y 3); alineación con Taxonomía UE, SBTi, ISO 14068, GHG Protocol, etc.  Alinearse con estándares de descarbonización como MITECO, SBTi, o similar.	Medio	tCO <sub>2</sub> eq anual % reducción respecto a año base alineación objetivo descarbonización
Consumo de recursos y gestión interna de residuos			
GRI 301 GRI 302	Reducir consumos operacionales de recursos y generación de residuos.	Corto	kWh/empleado m <sup>3</sup> agua/empleado kg residuos/empleado
<b>Diseño de Edificios Sostenibles</b>			
Edificios de bajo consumo			
GRI 302 GRI 203	Incrementar de proyectos con Certificación de Eficiencia Energética letra B o superior.	Largo	% proyectos con certificación energética alta / total proyectos con certificación energética
Estándares de construcción ecológica			
GRI 302 GRI 203	Incrementar de proyectos con Certificación de Sostenibilidad holística.	Largo	cantidad de proyectos con certificaciones de sostenibilidad / total proyectos de JG
<b>Economía Circular</b>			
Economía circular y análisis de ciclo de vida (ACV)			
GRI 301 GRI 306	Incrementar proyectos con diseño circular y Análisis de Ciclo de Vida.	Largo	% proyectos con ACV / total
ESG		S - Social	
GRI	Objetivos	Plazo	Indicadores / KPIs
<b>Clientes</b>			
Satisfacción del cliente y calidad técnica del servicio			
GRI 416 GRI 418	Mantener una nota media de nivel de satisfacción ≥ 7,00  Implementar un sistema de mejora continua basada en feedback de clientes.	Largo	nivel de satisfacción (1-10) % proyectos con feedback positivo / total

Empleados			
Seguridad y Salud en el trabajo			
GRI 403	Mantener en 0 los accidentes laborales.	Corto	nº accidentes laborales
Formación técnica y desarrollo profesional del equipo			
GRI 404	Incrementar el porcentaje de plantilla con participación en programas de desarrollo profesional externos.	Medio	% empleados con formación específica / plantilla
Diversidad, equidad e inclusión en el equipo			
GRI 405 GRI 406	Incrementar el porcentaje de mujeres en la plantilla.	Corto	% mujeres / plantilla
Comunidad local			
Impacto en la comunidad local			
GRI 413 GRI 203	Incrementar las publicaciones divulgativas.	Corto	nº de publicaciones de divulgación técnica
	Incrementar la presencia en redes sociales.		nº de seguidores en LinkedIn
	Incrementar la presencia en ferias y congresos de especialidad		nº de participaciones en ferias y congresos de especialidad
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="background-color: #003366; color: white; padding: 5px;"><b>ESG</b></div> <div style="background-color: #92d050; padding: 5px;"><b>G – Gobernanza</b></div>  </div>			
GRI	Objetivos	Plazo	Indicadores / KPIs
Transparencia y comunicación			
Gobernanza ESG y comunicación de sostenibilidad			
GRI 2 GRI 3	Publicar informe ESG y seguimiento anual. Comprometerse con una iniciativa como el UN Global Compact.	Corto	Publicación de informe ESG y seguimiento de indicadores
Ética			
Gestión ética y transparencia contractual de clientes			
GRI 205 GRI 206	Mantener en 0 las denuncias en materia de ética, libre competencia, conflictos de interés y prevenir la corrupción.	Corto	Nº denuncias recibidas
Cadena de suministro			
Gestión responsable de la cadena de suministro			
GRI 308 GRI 414	Implementar sistema de evaluación de criterios ESG	Medio	% proveedores cumplen con criterios ESG / proveedores totales
	Incrementar gasto en proveedores locales (<300km)		% gastos proveedores locales / gastos proveedores totales
Ciberseguridad			
Ciberseguridad y protección de la información			
GRI 418	Implementación ISO/IEC 27001. Evitar los incidentes de ciberseguridad.	Corto	nº incidentes de ciberseguridad
	Mantener en 100% la formación en ciberseguridad.		% formación completada

## 6. DIMENSIÓN AMBIENTAL (E)

---

### Cálculo de emisiones de GEI anual

(GRI 301; GRI 302; GRI 303; GRI 305; GRI 306)

El principal indicador del impacto medioambiental son las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), que describe la contaminación climática que genera la empresa a través de sus operaciones, productos, servicios y cadena de valor.

Para ello, hemos realizado el inventario y cálculo de nuestras emisiones de GEI (GRI 305) para el año 2024. A su vez, este cálculo engloba aspectos que responden a otros indicadores de los GRI, como: el consumo de bienes materiales, energía, agua, y la generación y gestión de residuos.

En particular, los resultados del año 2024 servirán como año de referencia o “Baseline” en base al cual podemos medir la evolución de nuestro impacto ambiental e implementar medidas de reducción, o lo que hemos llamado, Plan de Descarbonización.

La descarbonización de una actividad empresarial consiste en 3 pasos principales:

1. Medir la huella de carbono
2. Reducir las emisiones
3. Compensar aquellas emisiones que no se puedan reducir

En JG Ingenieros, como parte de nuestro compromiso ambiental, priorizamos la reducción de nuestras emisiones por encima de su compensación.

Para realizar el cálculo de emisiones de GEI, primero es necesario realizar un inventario de las fuentes generadoras de emisiones, que se divide en 3 grandes grupos:

- Alcance 1: consumo de combustibles y refrigerantes
- Alcance 2: consumo eléctrico
- Alcance 3: otras emisiones indirectas como el transporte de mercancías, viajes de negocios, desplazamientos de trabajadores, consumo de agua, uso de bienes materiales, generación de residuos, etc.

Nuestro cálculo tiene un enfoque exhaustivo, ya que abarca el alcance completo de nuestras emisiones (alcance 1, 2 y 3). Además, para facilitar la transparencia en la divulgación de nuestros impactos, y la comparabilidad de los resultados, nos hemos alineado con las metodologías del GHG Protocol, los estándares GRI, y la ISO 14064-1.

### Metodología

Para el cálculo se han utilizado dos herramientas:

1. UN Global Compact: metodología GHG Protocol.
2. Programa de Acuerdos Voluntarios de la Oficina Catalana de Cambio Climático (OCCC) de la Generalitat de Catalunya: metodología ISO 14064-1.

Las metodologías de GHG Protocol y la ISO 14064-1 son intercambiables, afectan simplemente a la forma de categorizar las emisiones, pero los resultados deberían ser los mismos si se utiliza el mismo alcance. La diferencia principal entre ambas herramientas radica en los factores de emisión utilizados. En el caso del UN Global Compact se utilizan factores globales de UK DEFRA, mientras que en el caso de la calculadora de la OCCC se utilizan factores locales de España del MITECO, complementados por factores locales de Cataluña emitidos por la Generalitat de Catalunya.

De cara al registro y comunicación oficial de las emisiones, se elige a la OCCC por utilizar factores locales, ya que el alcance de evaluación de las emisiones de JG Ingenieros es de España.

### Emisiones (GRI 305-1,2,3,4)

Debajo se presenta la huella de carbono del año 2024 según ambas herramientas. La diferencia entre ambas es menor al 6%, y los resultados se encuentran por debajo de las 250 tnCO<sub>2</sub>eq:

- Según la calculadora de la OCCC de la Generalitat de Catalunya: 221,52 tnCO<sub>2</sub>eq
- Según la calculadora del UN Global Compact: 233,39 tnCO<sub>2</sub>eq

Emisiones	2024 (t CO2e)	tCO2eq/€M facturado	tCO2eq/empleado
Alcance 1	2,49	0,13	0,02
Alcance 2	52,10	2,67	0,34
Alcance 3	166,93	8,56	1,08
<b>Total</b>	<b>221,52</b>	<b>11,36</b>	<b>1,43</b>

Si comparamos los resultados con los ingresos anuales y la cantidad de empleados, podemos obtener indicadores más representativos de la actividad de la empresa. Del análisis de los resultados podemos observar cómo el alcance 1 es poco significativo para los resultados, y cómo la mayor parte de las emisiones se acumula en el alcance 2 y 3. Particularmente, los impactos más altos en el año 2024 acumulan más del 79,9% del total, y se concentran en:

- Consumo eléctrico: 23,5%
- Transporte aéreo: 22,2%
- Desplazamientos de trabajo: 18,0%
- Transporte terrestre: 16,3%

Debajo se resumen los resultados por cada categoría y subcategoría de alcance:

Categoría de alcance	tCO2eq (2024)
Refrigerantes	2,49
<b>Alcance 1</b>	<b>2,49</b>
Electricidad	52,10
<b>Alcance 2</b>	<b>52,10</b>
Pérdidas de transmisión y distribución	8,47
Residuos	0,92
Consumo de agua	0,29
Uso de materiales	25,38
Transporte aéreo	49,08
Transporte terrestre	36,03
Desplazamiento de los trabajadores	39,82
Teletrabajo	6,94
<b>Alcance 3</b>	<b>166,93</b>
<b>Total</b>	<b>221,52</b>

### Uso de bienes materiales (GRI 301-1,2)

El uso de bienes materiales corresponde principalmente a la compra y uso de papel, ordenadores, portátiles, tablets, móviles, impresoras y routers para las oficinas.

Item	Ordenador mesa (ud)	Tablet (ud)	Portátil (ud)	Portátil (ud)	Router (ud)	Móviles (ud)	Papel (kg)
<b>Total</b>	38	23	6	2	1	3	1.102,5

Esta categoría representa el 11,46% de las emisiones totales, y se debe principalmente al alto volumen de compra de ordenadores, lo cual es poco habitual. Se promueven medidas de reducción del consumo de papel, que representa un volumen importante de kilogramos.

### Consumos energéticos (GRI 302-1,3,4)

El consumo energético de JG Ingenieros corresponde únicamente al consumo de electricidad, que se concentra principalmente en las oficinas de Barcelona (66% del total), seguido de Madrid (29% del total). El consumo energético representa el 23,52% de las emisiones totales de GEI de la empresa en 2024.

Sede	Consumo 2024 (kWh)
Barcelona	127.808
Madrid	55.414
Zaragoza	8.099
<b>Total</b>	<b>191.321</b>

Estudiar el consumo energético en relación con los ingresos anuales y la cantidad de empleados, brinda mayor claridad sobre los patrones operacionales en cada año. Por ejemplo, en el 2024, el consumo energético disminuye por € ingresado, pero al contrario aumenta por empleado.

Año	Consumo (kWh)	kWh/€ ingreso	kWh/empleado
2024	191.321	0,00981	1.267

Nos encontramos actualmente en el proceso de obtener las Garantías de Origen del suministro de energía eléctrica 100% renovable en 2 de nuestras 3 sucursales nacionales (Barcelona y Madrid), lo que cubre cerca del 95% de nuestro consumo energético. De esta manera, podríamos mitigar o compensar nuestras emisiones de GEI de alcance 2.

Esta mitigación se refleja en los resultados a través del market-based method, como se observa en la tabla debajo. No obstante, las medidas de reducción han sido desarrolladas en base al location-based method, que tiene en cuenta el consumo energético total, indistintamente del origen renovable o no de la energía. De esta manera, JG Ingenieros hace hincapié en su intención de reducir las emisiones y no solo compensarlas.

### Consumo de agua (GRI 303-5)

Deriva del consumo de las oficinas en Barcelona, Madrid y Zaragoza. Debajo se resume el consumo de cada una:

Sede	Consumo 2024 (m <sup>3</sup> )
Barcelona	382
Madrid	152
Zaragoza	23
<b>Total</b>	<b>557</b>

Representa apenas el 0,13% de las emisiones totales, con lo cual no representa un indicador de mucho peso de cara a la descarbonización de la actividad de la empresa.

Respecto a su distribución entre las diferentes sedes, sucede igual que para la electricidad, que el consumo es más alto en Barcelona, la oficina principal, y disminuye a medida que se reduce también el tamaño de las oficinas y la plantilla asignada a los demás centros.

### Gestión de residuos (GRI 306-1,3,4,5)

Corresponde únicamente a la generación de residuos municipales, que se distribuyen de la siguiente manera:

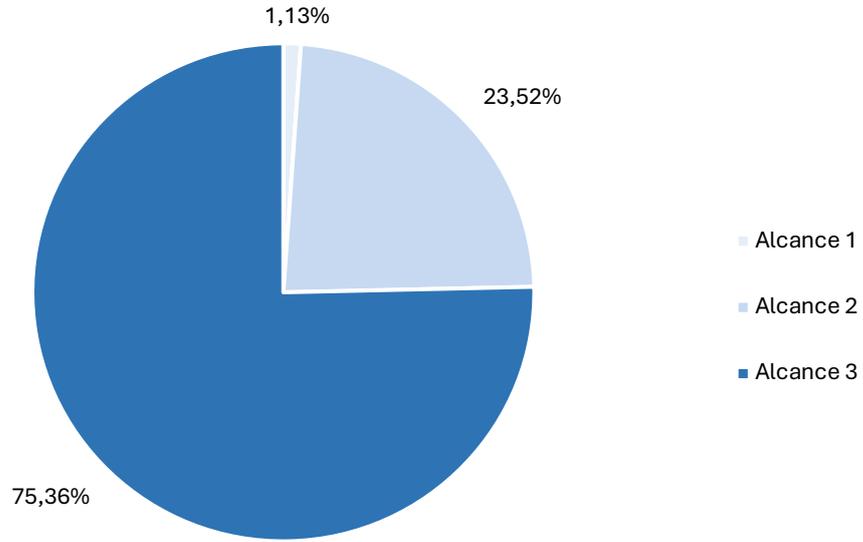
Sede	Residuos mezclados (t)	Orgánico (t)	Plástico (t)	Papel y cartón (t)
Barcelona	0,56	0,00	0,00	0,94
Madrid	0,56	0,00	0,00	0,20
Zaragoza	0,07	0,00	0,00	0,02
<b>Total</b>	<b>1,19</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,15</b>

Representa un 0,41% de las emisiones totales, con lo cual no tiene un impacto tan significativo sobre las emisiones totales. Únicamente existe una retirada por separado del residuo de papel y cartón, a través de un gestor autorizado, que certifica la cantidad en kg de papel y cartón gestionado para cada oficina.

### Plan de descarbonización (GRI 305-5)

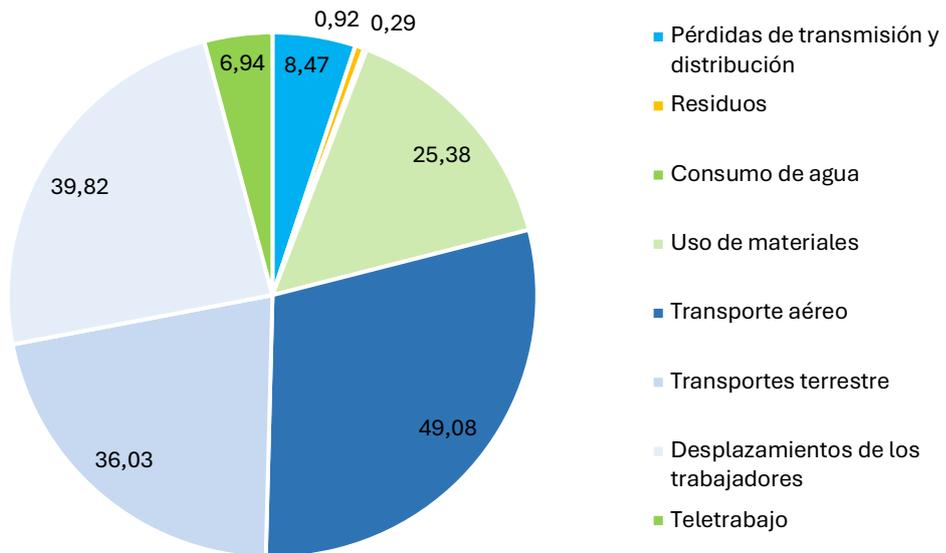
El plan de descarbonización prioriza las emisiones de alcance 2 y 3, que son las más significativas, abarcando el 98,62% de las emisiones totales, en particular el alcance 3 que suma casi el 75%.

Distribución del alcance 3 (2024)



A continuación, se observa un desglose de las emisiones de alcance 3. Como se mencionó previamente, los mayores impactos se acumulan en viajes aéreos, viajes terrestres, y desplazamientos de los trabajadores al puesto de trabajo.

Distribución del alcance 3 (2024)



En este sentido, JG Ingenieros se propone reducir las emisiones de alcance 2 y 3 en un horizonte temporal de corto plazo (1-2 años) y mediano plazo (3-5 años), como se muestra debajo:

Área	Actividad	Plazo actividad	Objetivo	Plazo Objetivo
<b>Alcance 1</b>				
Fugas de refrigerantes	Mantenimiento e inspección anual de unidades interiores y exteriores de climatización, que certifique que no haya sido necesaria la recarga de refrigerantes.	2026 (1 año)	Disminuir a 0 absoluto este impacto.	2025 (1 año)
<b>Alcance 2</b>				
Consumo eléctrico	Sustitución del 100% de las luminarias de la oficina por luminarias LED de bajo consumo.	2025 (1 año)	Reducir entre 1-10% el consumo eléctrico.	2027 (3 años)
	Instalar sensores de luz natural (o garantizar su funcionamiento si ya existen) para minimizar el uso de luz artificial.	2027 (3 años)		
	Uso de regletas múltiples con interruptor o enchufe programable en estaciones de trabajo para garantizar su apagado fuera del horario laboral.	2026 (2 años)		
	Reducir el rango horario programado de encendido de luminarias.	2025 (1 año)		
	Optimizar la climatización (valores mínimos y máximos recomendados según Real Decreto-ley 14/2022: 19°C invierno y 27°C verano).	2025 (1 año)		
	Contratación de energía 100% renovable en oficinas de Zaragoza, garantizando las redenciones de Garantías de Origen.	2025 (1 año)		
<b>Alcance 3</b>				
Viajes de negocios	Promover el uso de transporte ferroviario en lugar de avión.	2029 (5 años)	Reducir entre un 10-10% las emisiones de alcance 3.	2029 (5 años)
	Reducir la frecuencia en la que se realizan desplazamientos presenciales a favor de las reuniones virtuales.	2025 (1 año)		

	Alquilar coches híbridos en lugar de gasolina.	2025 (1 año)
Gestión de residuos	Implementar un sistema de reciclaje de residuos (orgánico, plástico, y común) con pesaje por cada tipo de fracción, y detalle de tarea de valorización.	2025 (1 año)
Desplazamientos al trabajo	Incentivar el uso de medios de transporte alternativos al vehículo personal y/o aumentar la frecuencia de teletrabajo.	2027 (3 años)

## Cumplimiento normativo y técnico ambiental

### (GRI 307-1)

JG Ingenieros tiene establecido un sistema de gestión integrado de calidad y ambiental según las normas ISO 9001 y 14001 respectivamente, basado en procesos, que obedece al ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), en inglés PDCA.

La política de Calidad y Ambiental de JG está basada en los siguientes aspectos:

- Considerar de vital importancia la calidad de los servicios que ofrecen.
- Satisfacer expectativas y requisitos de los clientes, así como los requisitos legales.
- Resultar competitivos en el mercado, equilibrados en su relación coste-prestaciones, tanto para el cliente, para el usuario como para la propia organización.
- Siendo fundamental, para el cumplimiento de todo ello, la mejora continua en todas sus áreas-servicios.
- Comprometerse con el medioambiente trasladando a sus proyectos-servicios todos aquellos aspectos relacionados con la sostenibilidad y el cuidado ambiental.

## 7. DIMENSIÓN SOCIAL (S)

### Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

#### (GRI 401-1,2,3)

Durante 2024 la tasa de contratación fue del 14% y la tasa de rotación de personal ha sido el 15%, indicando una pérdida de talento del 1%, debido a que el sector de la ingeniería de edificación actualmente es un mercado laboral con alta demanda y escasez de profesionales.

Todos los empleados disponen de las mismas prestaciones indistintamente de si son a tiempo completo o parcial o temporales.

Según la legislación vigente todos los trabajadores/as tienen derecho al permiso parental de 16 semanas y el 100% de los que han generado ese derecho lo han disfrutado y se han reincorporado tras el ejercicio de este.

La cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región.

Contrataciones x Edad	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	Menor de 30 años	Total
Cantidad Total	6,00	3,00	13,00	22,00
Tasa	4%	2%	8%	14%

## Formación, gestión del talento y bienestar laboral

### (GRI 404-1,2,3)

Durante el ejercicio 2024, el 100% de la plantilla ha participado en programas de formación ofrecidos por la empresa. En total, hubo 4.865 horas de formación.

La formación impartida ha abarcado diversas áreas clave:

- Áreas técnicas específicas, adaptadas a las funciones de cada puesto.
- Idiomas, con cursos de inglés y francés para mejorar la comunicación internacional.
- Desarrollo de habilidades personales y profesionales, incluyendo liderazgo, gestión de equipos, comunicación efectiva y ciberseguridad.
- Bienestar y salud, con iniciativas como el taller de salud de la espalda, orientado a la prevención y mejora de la salud postural.

Además, la empresa realiza una evaluación anual individualizada mediante entrevistas entre cada colaborador y su mánager. Este espacio permite identificar conjuntamente las necesidades formativas y definir planes de desarrollo específicos, alineados con los objetivos profesionales y organizacionales.

Promedio Horas Formación 2024			
Categorías	Hombres	Mujeres	Total general
BIM Manager	30,67	88,50	53,80
Consultor/a Especialista	1,67		1,67
Coordinador/a BIM	2,00	7,40	5,86
Director general	36,00		36,00
Director/a Corporativo/a, Internacional	14,33		14,33

Director/a de áreas, sectores y equipos de personas	20,53	21,11	20,75
Director/a de proyectos	11,50	19,63	14,75
Director/a técnico/a de proyectos y obras	11,10	22,91	15,16
Gerente	2,00		2,00
Líder especialidad	251,33		251,33
Modelador/a	9,25	9,00	9,15
Personal de soporte técnico y administrativo	2,00	7,60	6,67
Personal especialista de administración y servicios	11,33	2,00	6,67
Presidente	15,33		15,33
Técnico/a	13,55	33,33	19,80
<b>Total, general</b>	<b>17,76</b>	<b>23,04</b>	<b>19,54</b>

La cantidad total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región:

<b>Contrataciones x Sexo</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>
Cantidad Total	5	17	22
<b>Tasa</b>	<b>3%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>

<b>Rotación x Sexo</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>
Cantidad Total	5	19	24
<b>Tasa</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>

<b>Rotación x Edad</b>	<b>Entre 30 y 50 años</b>	<b>Mayor a 50 años</b>	<b>Menor de 30 años</b>	<b>Total</b>
Cantidad Total	14	5	5	24
<b>Tasa</b>	<b>9%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>15%</b>

## Diversidad en órganos de gobierno y empleados

### (GRI 405-1,2)

En la actualidad el Consejo de Administración de la empresa está representado por un 71% de hombre y un 29% de mujeres, porcentajes que van en la línea de la configuración de la empresa en cuanto a sexos se refiere.

Consejo de Administración	Menor de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	Total General
Hombres	0	100%	67%	<b>71%</b>
Mujeres	0	0	33%	<b>29%</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Prácticamente en su mayoría por personas de edad superior a los 50 años, hecho que obedece que la empresa prefiere tener un equipo directivo con dilatada experiencia para afrontar los retos actuales y futuros de la compañía.

Empleados	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	Menor de 30 años	Total General
Becario/a	0,00%	0,53%	0,92%	<b>1,45%</b>
BIM Manager	1,24%	0,00%	0,00%	<b>1,24%</b>
Consultor/a Especialista	1,88%	0,00%	1,39%	<b>3,28%</b>
Coordinador/a BIM	3,23%	0,00%	0,00%	<b>3,23%</b>
Director/a Corporativo/a, Internacional	1,88%	1,26%	0,00%	<b>3,14%</b>
Director/a de áreas, sectores y equipos de personas	5,02%	3,77%	0,00%	<b>8,79%</b>
Director/a de proyectos	5,52%	2,28%	0,00%	<b>7,80%</b>
Director/a técnico/a de proyectos y obras	10,09%	7,16%	0,00%	<b>17,25%</b>
Gerente	1,88%	1,26%	0,00%	<b>3,14%</b>
Director General	0,00%	0,63%	0,00%	<b>0,63%</b>

Líder especialidad	1,26%	0,00%	0,00%	<b>1,26%</b>
Modelador/a	4,34%	2,51%	2,43%	<b>9,28%</b>
Personal de soporte técnico y administrativo	0,68%	1,26%	0,63%	<b>2,57%</b>
Personal especialista de administración y servicios	4,45%	2,51%	0,63%	<b>7,58%</b>
Técnico/a	17,10%	6,28%	5,99%	<b>29,37%</b>
<b>Total general</b>	<b>58,57%</b>	<b>29,44%</b>	<b>12,00%</b>	<b>100,00%</b>

Hay que destacar que el 70% de la plantilla tiene menos de 50 años, con casi un 60% de la misma entre los 30 y 50 años. Estos datos visualizan que el predominio de la fuerza laboral, se encuentra una mayoría de profesionales con carreras consolidadas, pero con suficiente juventud. A su vez, la empresa cuenta con una cartera de talento joven en desarrollo que viene a afianzar el futuro de la compañía.

Por el contrario, tener un 30% de talento en edad superior a los 50 años, plantea el reto de anticipar planes de sucesión y retención del conocimiento crítico.

En lo que se refiere a salarios la empresa tiene una política retributiva basada en tablas por categorías, todas y cada una de ellas por encima del SMI.

La empresa tiene implantado y registrado un Plan de Igualdad que cumple con la normativa vigente, garantizando la igualdad de oportunidades en la empresa.

## No discriminación

### (GRI 406-1)

Durante el período objeto de revisión, no se ha registrado ninguna acción legal, queja formal ante la empresa o ante las autoridades competentes, ni se ha identificado ningún caso de incumplimiento u otra situación similar.

## Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

### (GRI 403-1,2,3,4)

La empresa en virtud de lo establecido por la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, tiene suscrito con CUALTIS, S.L.U la prestación de las actividades técnicas (Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicología aplicada al trabajo) y médicas (Vigilancia de la Salud) derivadas del concierto en materia prevención de riesgos laborales, en función a las

atribuciones que se derivan del capítulo III (arts. 11 a 22), así como el artículo 35 del capítulo VI del Reglamento de los servicios de prevención R.D. 39/97 del 17 de enero.

En lo que se refiere al método podemos decir que a nivel general la evaluación de los riesgos laborales es el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que la dirección de la empresa esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.

Cuando de la evaluación realizada resulte necesaria la adopción de medidas preventivas, deberán ponerse claramente de manifiesto las situaciones en que sea necesario:

- Eliminar o reducir el riesgo, mediante medidas de prevención en el origen, organizativas, de protección colectiva, de protección individual, o de formación e información.
- Controlar periódicamente las condiciones, la organización y los métodos de trabajo y el estado de salud.

La presente metodología incluye un procedimiento de integración del enfoque de género durante el proceso de evaluación:

- Para la realización de la presente evaluación de riesgos se ha tenido en cuenta la perspectiva de género, identificando y evaluando de manera diferenciada aquellos riesgos que pueden afectar de manera diferente a hombres y mujeres.
- Se ha evaluado la posible existencia de riesgo para el embarazo, la lactancia natural y la salud reproductiva.
- Con el fin de garantizar la homogeneidad en los grupos a evaluar, durante el proceso de toma de datos se ha prestado especial atención a contar con la participación de las personas trabajadoras en la descripción y recogida de información sobre sus tareas, con el fin de disponer de toda la información que permita comprobar si hombres y mujeres que trabajan en un mismo puesto desarrollan las mismas tareas y de la misma manera. En aquellos casos en los que la distribución de las tareas lo requiera, se han evaluado los puestos de forma independiente para hombres y mujeres, detallando en la descripción de los mismos las diferencias encontradas en la ejecución de las tareas en función del género.
- Durante el proceso de evaluación se han tenido en cuenta las posibles exposiciones diferenciadas por razones de género, de forma que en aquellos casos en los que resulte necesario, se ha realizado una diferenciación en la estimación de los riesgos afectados (prestando especial atención a estas necesidades en los riesgos ergonómicos, psicosociales y químicos).
- Se dispone del listado de puestos exentos de riesgo para la maternidad, que determina los puestos en los que no va a ser necesario realizar la evaluación adicional.
- La denominación de las diversas profesiones/puestos/responsables se refiere indistintamente a personal masculino y/o femenino.

Estos requerimientos y sus normas de desarrollo se aplicarán a todas las personas contratadas por la empresa y quedan evaluados todos los centros que la empresa dispone.

A todos los trabajadores se le hace entrega del documento Ficha del Puesto Trabajo, en donde quedan establecidas todas las normas de seguridad, medidas de emergencia, los riesgos asociados a los puestos de trabajo, las medidas de protección y cómo actuar ante situaciones peligrosas y que pongan en riesgo la salud de ellos empleados.

La empresa en caso de accidentes graves o muy graves procederá a realizar investigación de los mismos.

Por último, se ofrecen anualmente a todos los empleados un control básico de la salud sufragado por la empresa.

## Relación con la comunidad local

(GRI 413-1; GRI 203-1)

La empresa tiene un modelo de negocio de impacto positivo, que se basa en dos actuaciones principales:

- **Alianzas estratégicas y colaboraciones técnicas:** por ejemplo, a través de la Cátedra UPC-JG, en la que JG Ingenieros colabora activamente para la divulgación de la sostenibilidad en la edificación, y para promover las iniciativas de I+D+I.
- **Proyectos de infraestructuras críticas:** JG Ingenieros está especializada en proyectos de ingeniería de alta complejidad, entre los cuales destacan edificios del sector sanitario, como Hospitales, que contribuyen al bienestar de la comunidad.

## Interacción con los grupos de interés

(GRI 416-1; GRI 418-1)

JG Ingenieros ha establecido un procedimiento de seguimiento de la satisfacción del cliente, así como para recopilar y gestionar sus comentarios para la mejora continua de los productos y servicios prestados, en base a la norma ISO 9001, con carácter anual.

## 8. DIMENSIÓN DE GOBERNANZA (G)

---

### Comunicación de la sostenibilidad y criterios ESG

(GRI 2)

Este mismo informe de sostenibilidad ha sido elaborado en conformidad con el índice de contenidos del estándar GRI 2. Sirve para la comunicación transparente de la organización de la integración de ESG en su estrategia corporativa, y establecimiento, evaluación continua, y reportaje de sus métricas o KPIs principales, con sus grupos de interés.

## Evaluación de proveedores y subcontratistas

(GRI 308-1,2; GRI 414)

La empresa cuenta con un procedimiento de revisión anual de los proveedores, en el que se analiza su cumplimiento normativo para dar preferencia a aquellos que cumplan con los criterios de calidad y sostenibilidad de JG, como contar con la ISO 14001, y localización próxima a los proyectos.

## Riesgos relacionados con la corrupción

(GRI 205-1,2,3)

El Código Ético de la empresa, el cual incluye la Política de Anticorrupción emana directamente del Consejo de Administración de la empresa, él fue aprobado el 02 de diciembre de 2019.

Por tanto, el 100% de ellos miembros del Consejo de Administración están informados de la Política de Anticorrupción de la organización.

Así mismo, el Código ético de la empresa es de público acceso a través de la Intranet la esta, y es presentado por RRHH a todos los nuevos empleados dentro del proceso de Onboarding. Por consiguiente, el 100% de la plantilla esta informada políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

Destacamos que durante el ejercicio objeto de esta memoria no hubo ningún incidente declarado y/o confirmado en esta materia.

## Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal

(GRI 206-1)

No ha existido ninguna acción jurídica pendiente o finalizada durante el periodo objeto del informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado.

## Ciberseguridad y protección de la información

(GRI 418-1)

JG Ingenieros ha obtenido en 2024 la doble certificación en ciberseguridad: **Esquema Nacional de Seguridad (ENS) categoría media, y Seguridad de la Información ISO/IEC 27001.**

Esta certificación confirma nuestro compromiso con la excelencia y con la implementación de un modelo productivo y eficiente, en el que la seguridad y la ciberseguridad son elementos fundamentales para garantizar una adecuada prestación de servicios a nuestros clientes.

El objetivo de la seguridad de la información es garantizar la **confidencialidad, integridad, autenticidad y trazabilidad** de la información y la prestación continuada de los servicios, actuando preventivamente, supervisando la actividad diaria y reaccionando con presteza a los incidentes.

El alcance de las certificaciones se aplicará a los sistemas de Información que dan soporte a las siguientes actividades:

- Diseño y desarrollo de proyectos y gestión de obra
- Consultoría de edificación
- Comercialización, distribución y gestión de productos informáticos y sistemas de información aplicados a la edificación

### **Incidentes de seguridad, prevención, detección, reacción y recuperación**

Además, JG dispone de procedimientos de gestión de incidentes de seguridad acuerdo con lo previsto en el artículo 33, de la Instrucción Técnica de Seguridad correspondiente, y de mecanismos de detección, criterios de clasificación, procedimientos de análisis y resolución, así como de los cauces de comunicación a las partes interesadas.

La seguridad del sistema contemplará las acciones relativas a los aspectos de prevención, detección y respuesta, al objeto de minimizar sus vulnerabilidades y lograr que las amenazas sobre el mismo no se materialicen o que, en el caso de hacerlo, no afecten gravemente a la información que maneja o a los servicios que presta.

Las medidas de prevención podrán incorporar componentes orientados a la disuasión o a la reducción de la superficie de exposición, deben eliminar o reducir la posibilidad de que las amenazas lleguen a materializarse. Las medidas de detección van dirigidas a descubrir la presencia de un Ciber incidente.

## **9. INDICADORES GRI ANALIZADOS**

---

El desarrollo de la información plasmada en la presente memoria se ha llevado a cabo tomando en consideración los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

Los Estándares GRI representan las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente los impactos económicos, ambientales y sociales de una organización.

Se trata de la primera memoria de sostenibilidad de JG Ingenieros, S.A. que refleja su compromiso por las generaciones presentes y futuras.

En el último apartado se presenta el índice de contenidos que cumple con GRI y que quedan plasmados en el presente documento.

Declaración de uso	JG Ingenieros ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplica

## Tabla de contenido GRI

CONTENIDOS GENERALES		
Perfil de organización		
Código GRI	Indicador	Página/Capítulo
2-1	Nombre de la organización, ubicación de sede central, países en los que opera	Capítulo 2
2-2	Entidades incluidas	Capítulo 2
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2024. Informes Anuales. <a href="mailto:jgweb@jgingenieros.es">jgweb@jgingenieros.es</a> <a href="mailto:barcelona@jgingenieros.es">barcelona@jgingenieros.es</a>
2-4	Actualización de la información	No procede, es el primer informe
2-5	Verificación externa	No ha sido verificado
Actividades y trabajadores		
2-6	Actividades, cadena de valor y relaciones comerciales	Capítulo 2
2-7,8	Empleados y otros trabajadores	Capítulo 7
Gobernanza		
2-9,10, 11, 12, 14	Estructura de gobernanza y composición	Capítulo 4
2-13	Responsabilidad de gestión de los impactos	Capítulo 4
2-15	Conflictos de interés	Capítulo 4
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Capítulo 4
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 4
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 4
2-19, 20	Políticas de remuneración	Capítulos 4 y 7
2-21	Ratio de compensación total anual	Capítulos 4 y 7
Estrategia, políticas y prácticas		

2-22	Estrategia de desarrollo sostenible	Capítulo 3
2-23	Compromisos y políticas	Capítulo 4
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Capítulo 4
2-27	Cumplimiento legislativo y normativo	Durante 2024 no se han recibido multas ni sanciones por incumplimiento en materia medioambiental

#### Participación de los grupos de interés

2-29	Lista de grupo de interés	Capítulo 5
------	---------------------------	------------

#### TEMAS MATERIALES

3-1, 2, 3	Proceso, lista y gestión de temas materiales	Capítulo 5
-----------	--	------------

#### ECONÓMICO

##### Desempeño económico

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 2
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Capítulo 5

##### Presencia en el mercado

202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Capítulo 7
-------	--	------------

##### Anticorrupción

205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Capítulo 8. En 2024 no se han detectado casos de corrupción.
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
205-3	Casos de corrupción y medidas tomadas	

##### Competencia desleal

206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En 2024 no se han recibido reclamaciones por competencia desleal.
-------	--	---

#### AMBIENTAL

##### Materiales

301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Capítulo 6
301-2	Insumos reciclados utilizados	Capítulo 6
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	No procede

##### Energía

302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Capítulo 6
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No procede

302-3	Intensidad energética	Capítulo 6
302-4	Reducción del consumo energético	Capítulo 6
<b>Agua y efluentes</b>		
303-5	Consumo de agua	Capítulo 6
<b>Emisiones</b>		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Capítulo 6
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Capítulo 6
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Capítulo 6
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Capítulo 6
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Capítulo 6
<b>Residuos</b>		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados	Capítulo 6
306-3	Residuos generados	Capítulo 6
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Capítulo 6
306-5	Residuos destinados a eliminación	Capítulo 6
<b>Evaluación ambiental de proveedores</b>		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Capítulo 8
<b>SOCIAL</b>		
<b>Empleo</b>		
401-1	Nuevas contrataciones y rotaciones	Capítulo 7
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Capítulo 7
401-3	Permiso parental	Capítulo 7
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 7
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	No ha ocurrido ningún incidente
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Capítulo 7
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 7
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 7
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Capítulo 7

403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 7
403-9	Lesiones por accidente laboral	Ninguna lesión
<b>Formación y educación</b>		
404-1	Formación para los empleados al año	Capítulo 7
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulo 7
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Capítulo 7
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Capítulo 7
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Capítulo 7
<b>No discriminación</b>		
406-1	Casos de discriminación y acciones adoptadas	En 2024 no se han dado casos de discriminación ni denuncias por discriminación
<b>Libertad de asociación y negociación colectiva</b>		
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Capítulo 2
<b>Comunidades locales</b>		
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Capítulo 2
<b>Política pública</b>		
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	JG Ingenieros prohíbe cualquier tipo de contribución a partidos y/o representantes políticos. En 2024 no se han identificado incumplimientos en relación con estos aspectos.
<b>Salud y seguridad de los clientes</b>		
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En 2024 no se han recibido denuncias por incumplimiento en seguridad y salud de los productos y servicios
<b>Privacidad del cliente</b>		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2024 no se han recibido denuncias o reclamaciones por incumplimientos en materia de privacidad